

Bilancio SA 8000

2021



19 marzo 2022

Identificazione degli stakeholder

L'azienda ha ottenuto la certificazione SA 8000 nel settembre 2007 e con la partecipazione attiva della direzione ha cercato di coinvolgere il più possibile gli stakeholder che sono stati individuati nei lavoratori dell'azienda, nelle Rappresentanze dei lavoratori (RSU) e nelle OO.SS. Nel mese di marzo 2017 l'azienda ha effettuato il passaggio alla nuova norma SA8000:2014. Sono stati identificati i monitori richiesti dalla rete SAW e che hanno dato riscontro alla nostra richiesta di incarico.

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



Descrizione della Las Mobili

LAS Mobili s.r.l., industria di mobili per ufficio, ha sede in Tortoreto Lido (TE) ed è stata costituita il 27/12/1976 dal fondatore Giulio Pedicone che ne è anche il Presidente del Gruppo Industriale. La tipologia dei prodotti si estende da prodotti della fascia economica (melaminici), ben strutturati ed industrializzati, riguardanti preminentemente i modelli operativi, fino a prodotti della fascia media-medio/alta (postformati/struttura metallica con piani vetro) riguardanti i modelli direzionali. L'azienda ha nella propria offerta prodotti in linea con le nuove tendenze del mercato del mobile ufficio e soprattutto delle nuove abitudini operative degli utenti. Prodotti dove le scrivanie sono elevabili in altezza sia manualmente che elettricamente; i lockers, armadietti dove riporre gli effetti personali che sono molto utilizzati dalle grosse aziende che operano su spazi aperti; arredi per definire, all'interno di grandi spazi aperti, sub-ambienti raccolti e intimi in cui poter discutere di lavoro, usare il computer e poter leggere in tranquillità oltre a prodotti di alta gamma definiti "presidenziali. Nella gamma prodotti ci sono anche articoli adatti all'Home office che l'azienda ha raccolto e pubblicizzato in un catalogo dedicato allo smart.

A completamento dell'offerta di mercato LAS Mobili commercializza anche un programma di complementi per ufficio in metallo, un programma di pareti e poltrone per ufficio che attualmente gode di una gamma prodotti e colori completa e che l'azienda con cadenza annuale integra con nuove sedute più attuali. Dal 2020 la Las è entrata nel mercato delle forniture contract di cucine per il mercato USA con ottimi risultati e conta nel 2022 di completare il configuratore in modo da proporre un proprio catalogo prodotti integrandolo con qualche personalizzazione.

Mercato ed aree geografiche interessate

Sul mercato italiano, LAS Mobili opera attraverso rivenditori qualificati, distribuiti su tutto il territorio nazionale ed assistiti da una rete di vendita costituita da agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area).

Le aree estere, in cui l'azienda è più presente con i propri prodotti e dove ha maggiormente sviluppato i propri canali di vendita, sono: la CSI, il Medio Oriente, l'Europa occidentale, l'America Centrale e l'Africa e limitatamente al settore delle cucine multifamily il mercato USA. Sul mercato estero la vendita dei mobili avviene, quasi interamente come per il mercato interno con l'utilizzo di una rete di agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area).

Il mercato del contract è entrato a far parte del core business aziendale dedicando delle risorse specifiche al comparto ed aprendo una nuova show room a Milano, tramite la controllata Las Milano srl, per essere presenti nella città dove si genera la maggior parte del business e dove sono ubicati gli studi di architettura e contractor più importanti

Ciclo di attività aziendali

Il fondamento su cui si articola da sempre tutto il sistema di produzione-commercializzazione di LAS Mobili, è la soddisfazione del cliente in termini di qualità del prodotto e soprattutto del servizio.

La programmazione della produzione, articolata ed integrata su più stabilimenti, stabilisce i lotti, i tempi e le modalità di esecuzione ottimali attraverso l'esecuzione di tre fasi fondamentali:

Las Mobili s.r.l.



Prima Lavorazione, Montaggio ed Imballaggio. La programmazione della produzione avviene con il sistema "a flusso teso" L'azienda rispondendo alle esigenze del mercato ha sostituito l'impianto di imballaggio in termoretraibile con un nuovo impianto che utilizza il cartone eliminando quasi totalmente l'utilizzo della plastica.

La funzione commerciale è suddivisa in due strutture alla quale ad inizio 2020 si è aggiunta una terza, facenti capo alla stessa Direzione commerciale, che si occupano rispettivamente del mercato Italia, del mercato Estero e del mercato delle forniture dirette. Inoltre è stata creata una nuova struttura coordinata da un consulente commerciale per il comparto delle cucine.

Le spedizioni di mobili per il mercato Italia e parte dell'Europa vengono effettuate con l'ausilio di trasportatori esterni, appositamente attrezzati per trasporto mobili, mentre per il mercato estero vengono effettuate con containers noleggiati. Per le consegne, soprattutto estere, effettuate tramite vettori che fanno groupage e pertanto soggetto a trasbordi, l'azienda ha attivato un sistema di consegne su palletts per evitare danneggiamenti dovute al trasporto.

Il controllo della gestione aziendale avviene in tempo reale, con l'ausilio del centro elaborazione dati e del responsabile del controllo di gestione, sia riguardo movimenti e registrazioni nell'area produzione-commerciale, sia riguardo l'analisi di fatti economico-finanziari.

Il montaggio e l'installazione di partizioni, mobili ed accessori per ufficio, viene effettuato da personale qualificato, preventivamente addestrato e formato.

Poli produttivi

I poli produttivi sono tre: due situati a Tortoreto (TE) ed un'altro nella zona industriale di S.Omero (TE).

Lo stabilimento di S.Omero, costruito tra il 1995 ed il 1996, è impiegato nella produzione di semilavorati (prima lavorazione) e nel montaggio ed assemblaggio prodotti (seconda lavorazione) necessari ai volumi di produzione del gruppo.

Gli stabilimenti di Tortoreto, sono sede degli uffici e dei reparti di accettazione/collaudo materie prime e di spedizione oltre al reparto produzione poltrone.

Principali fornitori di materiali

LAS Mobili si avvale del supporto di numerosi fornitori per l'acquisto di materie prime e per alcune lavorazioni particolari.

I materiali acquistati dall'azienda riguardano essenzialmente le seguenti tipologie e classi di prodotto:

- truciolari/bordi;
- semilavorati:
- *colle/ferramenta;*
- accessori/componenti (masselli,profili,ecc.);
- cartoni per imballo;
- polistirolo;
- strutture metalliche
- vetri
- Componenti per poltrone Basi- scocche -braccioli -meccanismi- tessuti pellame
- Componenti per cucine Ante laccate, ante legno, cestelli ed altri accessori

Las Mobili s.r.l.



Organico

Attualmente l'azienda conta su un organico medio dell'ordine di 214 dipendenti.

Politica Sa 8000

Di seguito si riporta la Politica della Las Mobili approvata dalla Direzione

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (Norma SA 8000:2014)

Las mobili srl nella continua ricerca del miglioramento delle proprie prestazioni, ha deciso di aderire allo schema della nuova norma internazionale SA 8000:2014, per garantire la corretta gestione della responsabilità sociale delle proprie attività.

A questo proposito si impegna a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre vigenti e a rispettare i documenti internazionali relativi agli aspetti social
- garantire l'impegno al miglioramento continuo
- non utilizzare lavoro minorile
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva e non discriminare i rappresentanti del personale
- costituire un Social Performance Team per la costante indentificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi

L'azienda si impegna inoltre a non praticare discriminazioni in relazione a:

- assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento e/o pensionamento
- razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

L'azienda si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento

L'azienda si impegna a che i lavoratori e i loro rappresentanti sindacali siano liberi di inoltrare i reclami senza che ciò abbia ripercussioni negative su di loro.

Inoltre la LAS mobili si impegna a che la presente politica sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale e sia disponibile al pubblico



Descrizione del sistema di gestione della responsabilità sociale

È stato redatto un Manuale per la Responsabilità Sociale allo scopo di rendere esplicite ed accessibili al personale le direttive aziendali in accordo ai requisiti della norma SA 8000. La Politica è disponibile a tutte le parti interessate ed è pubblicata sul sito WEB aziendale.

Presentazione del bilancio in relazione ad ogni singolo requisito

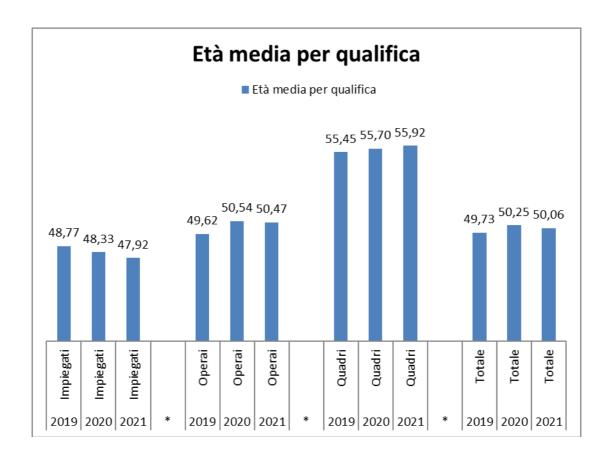
Nel corso dell'implementazione del SGRS (Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale) tutti gli aspetti regolati dai requisiti della norma. In particolare si sono valutati i requisiti fondamentali della norma:

- 1. lavoro infantile
- 2. lavoro forzato o obbligato
- 3. salute e sicurezza
- 4. liberta' di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- 5. discriminazione
- 6. pratiche disciplinari
- 7. orario di lavoro
- 8. retribuzione
- 9. Sistema di gestione

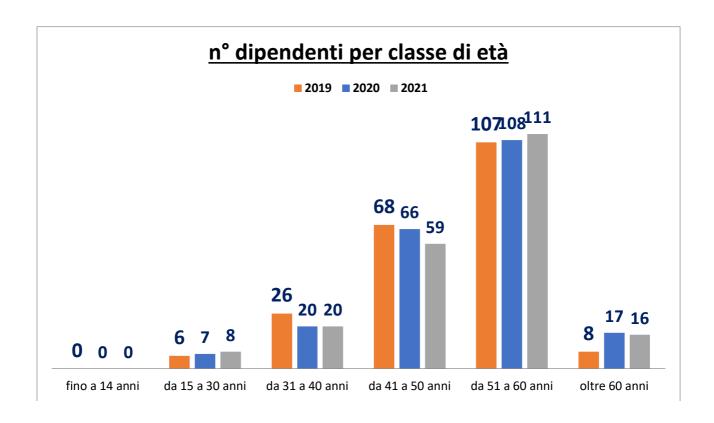


1. LAVORO INFANTILE

Rimane la volontà dell'azienda di non utilizzare lavoro infantile o minorile in genere. Anche se il problema sul ns. territorio nazionale è poco rilevante, l'azienda continuerà a sensibilizzare i propri fornitori ad una corretta gestione delle problematiche connesse qualora presenti. È stata redatta una procedura che definisce le responsabilità e le metodologie di gestione del lavoro minorile qualora il problema dovesse presentarsi come conseguenza di avvio di impianti di produzione all'estero anche se allo stato attuale nel breve periodo non ci sono progetti in tal senso. E' stata predisposta una procedura di rimedio al lavoro infantile e giovani lavoratori. Si riportano qui di seguito due tabelle sull'età media dipendenti per qualifica ed il n° dipendenti per fascia di età. Gli impiegati sono scesi leggermente come media di età per effetto delle due ultime assunzioni, così pure per gli operai, tuttavia l'età media rimane molto alta.







Consuntivo 2021	Indicatore	Obiettivo 2022	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero il numero di minori utilizzati	utilizzato nelle	Mantenere il	Verifica costante su eventuali assunzioni aziendali	Rappresentante SA8000 per la direzione	31/12/2022

2. LAVORO OBBLIGATO

L'azienda da sempre ribadisce l'impegno a non ricorrere a nessuna forma di lavoro obbligato tenendo informate le maestranze tramite le RSU sull'andamento aziendale e sulle eventuali necessità produttive per la soddisfazione delle esigenze della clientela. Nel corso del 2021 causa covid-19 ma soprattutto per il ritardo dei fornitori nella consegna delle materie prime, che ha creato grossi problemi alla pianificazione della produzione, si è attivato il 3° turno (notturno) di lavorazione e diverse ore di straordinario in 1° lavorazione. In questi i casi è prassi aziendale prima di esporre in bacheca la comunicazione convocare le RSU aziendali informarli delle problematiche e concordare l'operatività. Lo straordinario del sabato viene effettuato su base volontaria.



Consuntivo 2021	Indicatore	Obiettivo 2022	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero ogni forma di lavoro obbligato	Presenza di ogni forma di lavoro obbligato	Mantenimento della presenza di ogni forma di lavoro obbligato uguale a zero e coinvolgimento del personale fornendo informazioni in tempo reale sull'andamento produttivo/aziendale.	Tenere costantemente informate le rsu sulle dinamiche scelte produttive e problematiche tecniche. Per i sabati lavorativi accettare eventuale richieste permessi	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2022

3. SALUTE E SICUREZZA

Sono stati analizzati i dati relativi agli ultimi 6 anni 2016 - 2021. Di seguito si riportano i valori riscontrati

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indice infortunio	6,3	5,2	3,2	4,8	5,4	4,3
Giorni medi infortuni	42,2	30,4	17,9	20,9	35,2	25,5
Ore totali lavorate	269.024	326.172	315.963	314.113	311.273	381.418
Numero infortuni	5	7	7	9	6	8
Totale giorni infortunio	211	213	125	188	211	204

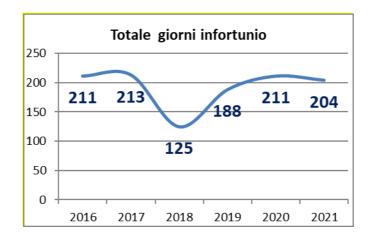
Fonte registro infortuni – Indice di infortuni = ore di infortunio / ore lavorate x 1000

Nel corso del 2021 gli obiettivi prefissati non sono stati raggiunti, anche se ci sono 2 infortuni di dubbia provenienza e che sono stati contestati dall'INAIL, per quanto concerne gli indici ad esclusione del numero, tutti gli altri indici sono in miglioramento. Tuttavia da un'analisi dei singoli casi abbiamo verificato che c'è un caso in contestazione della durata di 15 gg, un altro di 21 gg. per il quale è stata fatta una lettera di contestazione e successivo provvedimento disciplinare per aver utilizzato un "transpallet elettrico" senza essere autorizzato causando l'infortunio ed infine uno della durata di 65 gg. per trauma distorsivo procurato mentre scendeva da un carrello elevatore. L'azienda presta molta attenzione affinchè i rischi di infortunio siano limitati al massimo.



Riportiamo qui di seguito oltre ai vari indicatori le cause più frequenti di infortunio:

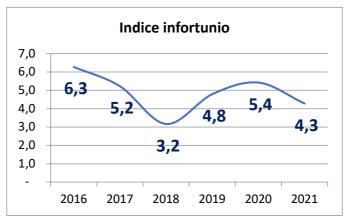
Causale	201 <i>7</i>	2018	2019	2020	2021
Organi mobili di macchine e utensili					
Elettricità					
Urti, scivolamenti, calpestamenti, cadute	3		3		
Strappi, distorsioni, sforzi, cedimenti	1	5	1		4
Contusione					
Maneggio di gravi					
Caduta di gravi		1			
Tagli, ferite ecc.	1	1	3	2	2
Automezzi e infortuni "in itinere"	1			1	
Altre cause indeterminate (corpo estraneo negli occhi)			1		
Schiacciamento	1		1		2
Ustioni					
Dubbia provenienza, contestati all'INAIL				3	2











Consuntivo 2021	Indicatore	Obiettivo 2021	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di max 5 infortuni e durata media 15 giorni non è stato raggiunto .	Indice di infortunio	Si ripropone: - Indice infortunio minore di 4 - numero degli infortuni a 5 - giorni medi di infortuni a 15.	Il responsabile della sicurezza insieme al responsabile di produzione continuerà nell'opera di prevenzione sensibilizzando le maesttranze ad attenersi alle procedure aziendali sulla sicurezza	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/22



4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In azienda sono presenti i sindacati di categoria e parte del personale è iscritto. Il diritto di associazione viene garantito ed è esplicitato nella politica aziendale. L'azienda ha reso disponibile le infrastrutture necessarie (sale di riunione ecc.) per un efficace gestione delle attività sindacali in tutte le sedi. I rapporti con i rappresentanti sindacali e le OO.SS. non presentano criticità.

Anche per l'anno 2021 in occasione delle festività Natalizie l'azienda ha erogato un premio di € 200 procapite, su richiesta delle RSU aziendali, pur non essendoci tutti i presupposti economici a causa dell'aumento delle materie prime ma soprattutto della forza motrice; tuttavia essendo stato il 2021 un anno positivo da un punto di vista del fatturato raggiunto si è voluto "premiare" i collaboratori per l'impegno profuso.

Incontri permessi sindacali : Riportiamo qui di seguito un report degli incontri sindacali avuti nel corso degli ultimi 5 anni e le ore di permesso sindacale usufruite. Il numero degli incontri si è posizionato a 4 in aumento rispetto all'anno precedente ed anche le ore di permesso sindacale sono aumentate.

ANNO	2021	2020	2019	2018	2017
Riunioni Sindacali	4	3	8	4	4
Permessi sindacali	188	128	240	176	308

Incontri rappresentanti SA8000: Nel corso dell'anno gli incontri con i rappresentanti SA8000 sono stati 2, come l'anno precedente centrando l'obiettivo. Tuttavia per il problema legato alla pandemia ed alla sicurezza negli ambienti di lavoro più volte vengono fatti degli incontri "veloci" per aggiornamenti e informazione sulla situazione aziendale che non vengono considerati

Contenzioso: Nel corso del 2021 non ci sono stati nuovi contenziosi ed allo stato attuale non ci sono contenziosi in corso.

Iscritti ai sindacati : Il numero degli iscritti ai sindacati nel 2021 è diminuito di una unità

Anno	2017	2018	2019	2020	2021
N° Iscritti	63	60	56	57	56

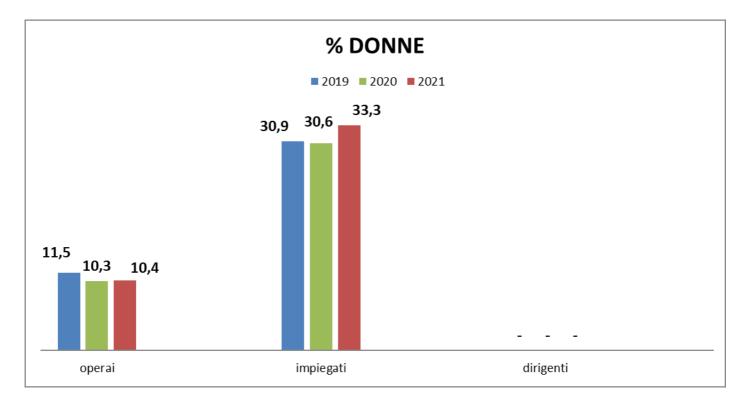


Consuntivo	Indicatore	Obiettivo	Azioni		Data
2021		2022			effettuazione
L'obiettivo di n°	Numero di		Sensibilizzare le	Rappresentante	Entro 31/12/22
2 incontri con	incontri con		maestranze	SA8000 per la	
rappresentanti	Rappresentante	N° incontri con	all'utilizzo delle	direzione	
lavoratori è stato	dei lavoratori SA	rappresentante	cassette per		
raggiunto	8000	SA8000 almeno	suggerimenti su		
		2.	eventuali		
			problemi		
			aziendali		

5. DISCRIMINAZIONE

In Las mobili non vengono alimentate politiche discriminatorie nei confronti di soggetti deboli quali quelli definiti nella norma. L'azienda continua a prestare attenzione al mantenimento della politica verso il personale femminile dell'azienda per garantire una reale parità tra i sessi soprattutto nel comparto uffici, mentre per i reparti produttivi per la tipologia del lavoro le maestranze sono sopratutto maschili

Consuntivo 2021 : Nel corso del 2021 la percentuale media di personale femminile tra gli impiegati è aumentata per l'inserimento di una collaboratrice. Tra gli operai è rimasto stabile sia il numero che la percentuale. Riportiamo qui di seguito la % donne per qualifica presenti in azienda





Consuntivo 2021	Indicatore	Obiettivo 2020	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di mantenere il livello numerico dell'anno precedente è stato raggiunto	personale	Mantenere il livello numerico attuale ed in caso di assunzioni incrementare la presenza	parità di	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/22

6. PROCEDURE DISCIPLINARI

Consuntivo 2021: L'anno 2021 è stato un anno "particolare" per i provvedimenti disciplinari. Sono stati presi 3 provvedimenti: 2 a collaboratori che durante l'orario di lavoro avevano avuto un diverbio e 1 ad un collaboratore che aveva azionato un transpallet elettrico, senza averne né la formazione né l'autorizzazione, causandosi un infortunio.

Poi ci sono stati due licenziamenti: 1 per assenza ingiustificata prolungata ed 1 per aver richiesto i permessi inerenti la legge 104 per finalità diverse.

Consuntivo	Indicatore	Obiettivo	Azioni	Responsabile	Data
2021		2021			effettuazione
L'obiettivo del numero provvedimenti uguale a 0 non è stato raggiunto	Numero azioni disciplinari.	Mantenere il numero di provvedimenti uguale a 0	Tenere sempre informato il personale sulle strategie industriali per renderli partecipi	SA8000 per la	Entro 31/12/22

7. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro rispetta quanto definito nel CCNL e nei contratti aziendali.

Consuntivo 2021: Nel corso del 2021 il numero delle ore straordinarie è aumentato in maniera esponenziale (oltre il 50% rispetto all'anno precedente); le cause sono da ricercare nell'aumento del fatturato di oltre il 20% e dalle difficoltà riscontrate sul mercato dei truciolari dove oltre a numerosi aumenti di prezzo si sono avuti grosse difficoltà sul rispetto dei tempi di consegna del materiale. Quanto sopra ha creato grossi problemi alla pianificazione della produzione e per evitare di ritardare la consegna della merce alla clientela si è fatto ricorso al lavoro straordinario ed in molti casi anche di sabato. Altra causa è da ricercare nel comparto cucine – settore contract, produzione a commessa con lotti di produzione piccoli che mettono in difficoltà i ns. macchinari

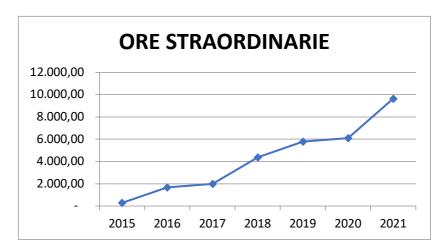


nati per la produzione di grossi lotti - dove abbiamo avuto un incremento di fatturato di circa il 30%; infatti se analizziamo i reparti dove è stato utilizzato lo straordinario vediamo che il 60% ha interessato i reparti di 1° lavorazione ed oltre il 16% il reparto cucine.

L'azienda sta continuando nello sviluppo del configuratore per lo sviluppo della distinta base e disegni di produzione in automatico che dovrebbe concludersi nel primo semestre 2022 e che dovrebbe aiutare i reparti di produzione.

Nel mese di gennaio 2022 la direzione aziendale ha formalizzato un investimento molto importante su un impianto denominato "batch one" che dovrebbe risolvere il problema dei piccoli lotti evitando così il ricorso alle ore di straordinario; l'impianto verrà consegnato nella primavera del 2023 e pertanto i veri benefici si vedranno solo a fine 2023.

Si precisa che ad ogni richiesta di lavoro straordinario si è avuto un breve incontro con le RSU aziendali.





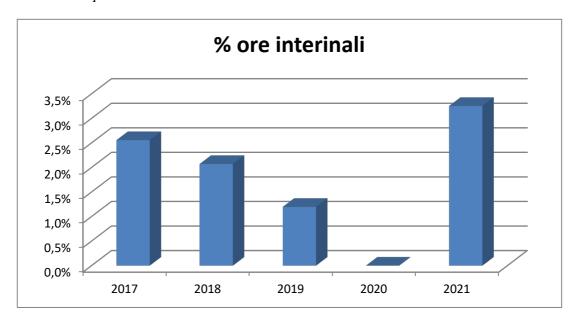


Consuntivo	Indicatore	Obiettivo	Azioni	Responsabile	Data
2021		2021			effettuazione
L'obiettivo del	Numero ore	Mantenere il	Verificare la	Rappresentante	Entro 31/12/22
numero di 3.000	straordinarie.	numero di	possibilità di	SA8000 per la	
ore straordinarie		utilizzo ore	collaborazioni	direzione –	
non stato		straordinarie	con aziende	Responsabile	
raggiunto		entro 6.000 ore	esterne per la	produzione	
		annue	produzioni dei		
			piccoli lotti		

8. RETRIBUZIONE

La retribuzione rispetta i parametri definiti nel CCNL e l'azienda continuerà ad applicare i suddetti parametri.

Consuntivo 2021: Nel corso del 2021 per le stesse motivazioni che hanno portato ad un sostanziale incremento delle ore straordinarie e per evitare di stressare ulteriormente le maestranze, per far fronte ai momenti di picco e di maggiore difficoltà si è fatto ricorso al lavoro interinale. Inoltre si fa presente che l'azienda utilizza il lavoro interinale anche per il turn over aziendale, al momento ci sono 3 collaboratori facenti parti di un progetto della durata di 24 mesi con la società di lavoro interinale Adecco spa.



Il valore dell'indicatore viene tenuto sotto controllo ed è politica aziendale, non ricorrere al lavoro interinale.

Consuntivo	Indicatore	Obiettivo	Azioni	Responsabile	Data
2021		2022			effettuazione
L'obiettivo del	Numero ore	Mantenere il	Tenere sotto	Rappresentante	Entro 31/12/22
numero di ore	interinali	numero di	controllo il turn	SA8000 per la	
interinali "zero"		utilizzo ore	over aziendale	direzione –	
non è stato		interinale sotto	ed evitare che il	Responsabile	
raggiunto.		$9000 - (oltre\ 5.400$	personale andato	produzione-	
		ore sono il progetto	in pensione non	Responsabile	
		Adecco)	venga sostituito	ufficio vendite	
			_		

Las Mobili s.r.l.



9. Sistema di gestione

Il sistema di gestione mantiene attivo quanto previsto dal punto 9 della nuova norma.

- a) Il comitato per la sicurezza ha emesso il verbale sulle attività svolte nel corso del 2021
- b) Il Social Performance team ha verbalizzato le attività svolte nel corso del 2021
- c) L'azienda in data 08/02/2021 ha aggiornato la valutazione dei rischi che è ancora attuale e vede al 1° e 2° posto salute e sicurezza .

Per il problema salute e sicurezza l'azienda nel corso del 2021 ha aggiornato le procedure comportamentali sulla base dei nuovi decreti emessi dal Governo ed alla luce dell'aumento dei casi di positività da Covid 19 nell'ultima parte dell'anno ha attivato procedure di controllo ed operative molto rigide e vigila affinchè vengano rispettate.

Per i fornitori le verifiche presso le loro sedi al momento sono sospese mentre per i fornitori di servizi vengono richiesti l'aggiornamento continuo della regolarità del DURC e del DURF e in presenza di dipendenti con cadenza annuale la regolarità retributiva. E' sempre attiva da parte dei responsabili di produzione la verifica all'atto dell'ingresso nei reparti che il personale sia munito dei dispositivi di protezione individuali (soprattutto scarpe antinfortunistiche), del tesserino di riconoscimento ma soprattutto che vengano utilizzati durante l'operatività all'interno dell'azienda. Molta attenzione va prestata affinchè vengano utilizzate le mascherine possibilmente FFP2 o chirurgiche nel corso del loro intervento ed in mancanza vengono fornite l'azienda.

Consuntivo	Indicatore	Obiettivo	Azioni	Responsabile	Data
2021		2022			effettuazione
L'obiettivo di numero 5 verifiche presso fornitori non è stato raggiunto	Aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti	Si ripropone : aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti	Per i fornitori di servizi e terzisti attivare la richiesta con rinnovo semestrale o annuale di documentazione anche relativa a pagamento retribuzioni e contributi per evitare eventuali obbligazioni in solido in caso di mancati	Rappresentante SA8000 per la direzione – Garanzia qualità	Entro 31/12/22
			_		



PROGRAMMAZIONE FUTURA DELLA GESTIONE SOCIALE

Per il futuro si intende consolidare il SGRS e completare nei periodi prefissati i programmi di miglioramento previsti

GIUDIZIO DEGLI STAKEHOLDER SULLA GESTIONE SOCIALE DELL'AZIENDA

Il presente documento è stato approvato dalla Direzione Aziendale e dai Responsabili di Reparto. È stato inoltre illustrato in apposita riunione al rappresentane