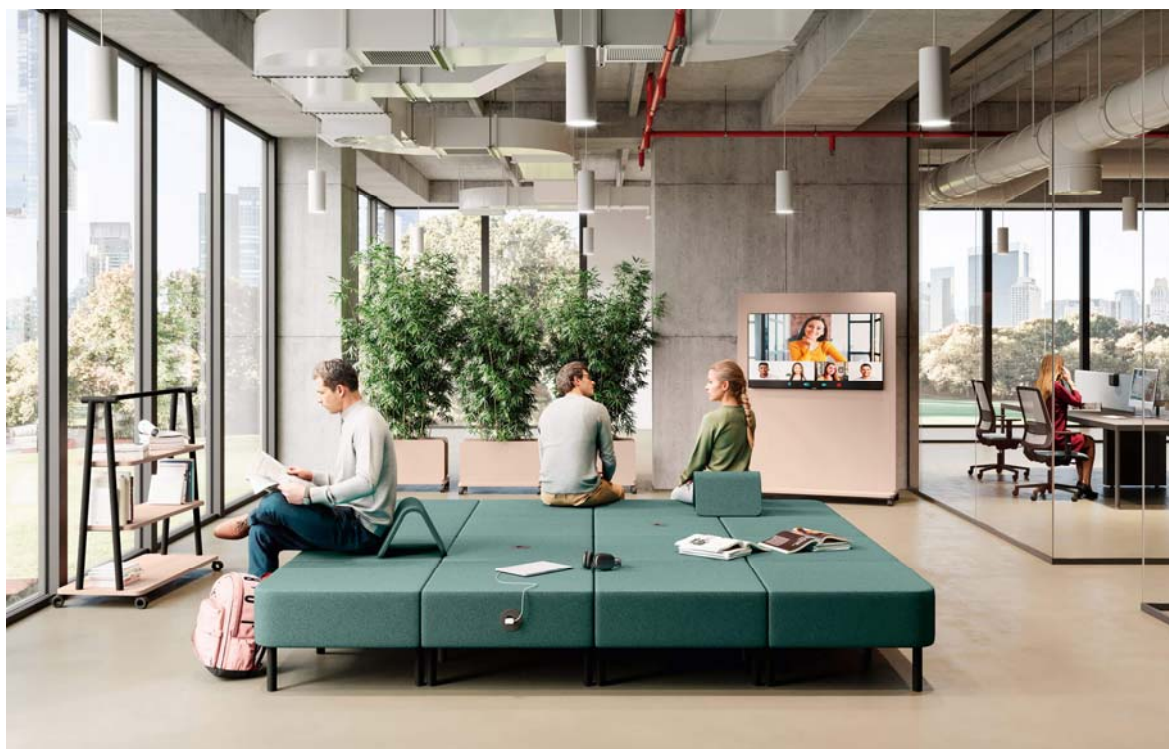


***Bilancio SA 8000******2023*****16 marzo 2024****Consegna rappresentante lavoratori SA8000 - Nepa Alfonso data 26/03/2024 firma .....****Identificazione degli stakeholder**

*L'azienda ha ottenuto la certificazione SA 8000 nel settembre 2007 e con la partecipazione attiva della direzione ha cercato di coinvolgere il più possibile gli stakeholder che sono stati individuati nei lavoratori dell'azienda, nelle Rappresentanze dei lavoratori (RSU) e nelle OO.SS.*

*Nel mese di marzo 2017 l'azienda ha effettuato il passaggio alla nuova **norma SA8000:2014**.*

*Sono stati identificati i monitori richiesti dalla rete SAW e che hanno dato riscontro alla nostra richiesta di incarico.*

**Las Mobili s.r.l.**

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it  
C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

### **Descrizione della Las Mobili**

*LAS Mobili s.r.l., industria di mobili per ufficio, ha sede in Tortoreto Lido (TE) ed è stata costituita il 27/12/1976 dal fondatore Giulio Pedicone che ne è anche il Presidente del Gruppo Industriale.*

*La tipologia dei prodotti si estende da prodotti della fascia economica (melaminici), ben strutturati ed industrializzati, riguardanti preminentemente i modelli operativi, fino a prodotti della fascia media-medio/alta (postformati/struttura metallica con piani vetro) riguardanti i modelli direzionali. L'azienda ha nella propria offerta prodotti in linea con le nuove tendenze del mercato del mobile ufficio e soprattutto delle nuove abitudini operative degli utenti. Prodotti dove le scrivanie sono elevabili in altezza sia manualmente che elettricamente; i lockers, armadietti dove riporre gli effetti personali che sono molto utilizzati dalle grosse aziende che operano su spazi aperti; arredi per definire, all'interno di grandi spazi aperti, sub-ambienti raccolti e intimi in cui poter discutere di lavoro, usare il computer e poter leggere in tranquillità oltre a prodotti di alta gamma definiti "presidenziali. Nella gamma prodotti ci sono anche articoli adatti all'Home office e nel corso del 2023 ha introdotto una serie di articoli in linea con le nuove tendenze di mercato, vedi il modello Workland che è la nuova e rivoluzionaria proposta LAS per l'ufficio. Un'isola innovativa per lavorare liberi dalle regole in cui condividere esperienze singole o collettive. Una "seduta" smart che permette contemporaneamente molteplici utilizzi per lavorare in libertà.*

*A completamento dell'offerta di mercato LAS Mobili commercializza anche un programma di complementi per ufficio in metallo, un programma di pareti e poltrone per ufficio che attualmente gode di una gamma prodotti e colori completa e che l'azienda con cadenza annuale integra con nuove sedute più attuali; a fine anno sono stati selezionati nuovi tessuti e colori che dovrebbero entrare sul catalogo in occasione del prossimo Salone del Mobile che si terrà a Milano ad Aprile 2024. Dal 2020 la Las è entrata nel mercato delle forniture contract di cucine per il mercato USA ed ultimamente si sta cercando di entrare anche in altri mercati (Dubai) sempre nel segmento del contract.*

### **Mercato ed aree geografiche interessate**

*Sul mercato italiano, LAS Mobili opera attraverso rivenditori qualificati, distribuiti su tutto il territorio nazionale ed assistiti da una rete di vendita costituita da agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area).*

*Le aree estere, in cui l'azienda è più presente con i propri prodotti e dove ha maggiormente sviluppato i propri canali di vendita, sono: la CSI, il Medio Oriente, l'Europa occidentale, l'America Centrale e l'Africa e limitatamente al settore delle cucine multifamily il mercato USA.*

*Sul mercato estero la vendita dei mobili avviene, quasi interamente come per il mercato interno con l'utilizzo di una rete di agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area). Per il mercato Francese che per l'azienda è un mercato di riferimento sono stati inseriti 3 nuovi agenti e nel corso del 2024 verrà inserito un nuovo Area Manager.*

*Il mercato del contract, canale distributivo in continua crescita, è entrato a far parte del core business aziendale e sono state dedicate delle risorse specializzate del comparto e supportato anche dallo show room di Milano, tramite la controllata Las Milano srl, dove vengono effettuati degli eventi e nel corso del 2024 è stato pianificato l'inserimento di una nuova risorsa commerciale*



*dedicata al segmento specifico limitatamente alla zona di Milano, città dove si genera la maggior parte del business e dove sono ubicati gli studi di architettura e contractor più importanti.*

### **Ciclo di attività aziendali**

*Il fondamento su cui si articola da sempre tutto il sistema di produzione-commercializzazione di LAS Mobili, è la soddisfazione del cliente in termini di qualità del prodotto e soprattutto del servizio.*

*La programmazione della produzione, articolata ed integrata su più stabilimenti, stabilisce i lotti, i tempi e le modalità di esecuzione ottimali attraverso l'esecuzione di tre fasi fondamentali:*

*Prima Lavorazione, Montaggio ed Imballaggio. La programmazione della produzione avviene con il sistema "a flusso teso" L'azienda rispondendo alle esigenze del mercato ha sostituito l'impianto di imballaggio in termoretraibile con un nuovo impianto che utilizza il cartone eliminando quasi totalmente l'utilizzo della plastica. A fine 2023 è entrato in funzione un nuovo impianto denominato "batch one" che dovrebbe aumentare notevolmente la produzione del "basso regime" e sulla carta aumentare la potenzialità produttività aziendale di circa un 20%. Il nuovo impianto ha permesso di fermare 3 vecchi impianti con un risparmio notevole di consumo di energia (stimato in 700/800 kwh) che sommato all'energia prodotta dal nuovo impianto fotovoltaico da 1,3 MhW ha portato ad un dimezzamento dei consumi di energia elettrica.*

*La funzione commerciale è suddivisa in due strutture alla quale ad inizio 2020 si è aggiunta una terza, che si occupano rispettivamente del mercato Italia, del mercato Estero e del mercato delle forniture dirette. Il mercato delle cucine viene gestito da un nuovo collaboratore residente negli USA supportato da un team tecnico/commerciale dedicato che verrà rafforzato nel corso del 2024.*

*Le spedizioni di mobili per il mercato Italia e parte dell'Europa vengono effettuate con l'ausilio di trasportatori esterni, appositamente attrezzati per trasporto mobili, mentre per il mercato estero vengono effettuate con containers noleggiati. Per le consegne, soprattutto estere, effettuate tramite vettori che fanno groupage e pertanto soggetto a trasbordi, l'azienda ha attivato un sistema di consegne su palletts per evitare danneggiamenti dovute al trasporto.*

*Il controllo della gestione aziendale avviene in tempo reale, con l'ausilio del centro elaborazione dati e del responsabile del controllo di gestione, sia riguardo movimenti e registrazioni nell'area produzione-commerciale, sia riguardo l'analisi di fatti economico-finanziari.*

*Il montaggio e l'installazione di partizioni, mobili ed accessori per ufficio, viene effettuato da personale qualificato, preventivamente addestrato e formato.*

### **Poli produttivi**

*I poli produttivi sono tre: due situati a Tortoreto (TE) ed un'altro nella zona industriale di S.Omero (TE).*

*Lo stabilimento di S.Omero, costruito tra il 1995 ed il 1996, è impiegato nella produzione di semilavorati (prima lavorazione) e nel montaggio ed assemblaggio prodotti (seconda lavorazione) necessari ai volumi di produzione del gruppo.*

*Gli stabilimenti di Tortoreto, sono sede degli uffici e dei reparti di accettazione/collauda materie prime e di spedizione oltre al reparto produzione poltrone.*

**Principali fornitori di materiali**

*LAS Mobili si avvale del supporto di numerosi fornitori per l'acquisto di materie prime e per alcune lavorazioni particolari.*

*I materiali acquistati dall'azienda riguardano essenzialmente le seguenti tipologie e classi di prodotto:*

- *truciolari/bordi;*
- *semilavorati;*
- *colle/ferramenta;*
- *accessori/componenti (masselli,profili,ecc.);*
- *cartoni per imballo;*
- *polistirolo;*
- *strutture metalliche*
- *vetri*
- *Componenti per poltrone – Basi- scocche -braccioli -meccanismi- tessuti – pellame*
- *Componenti per cucine – Ante laccate, ante legno, cestelli ed altri accessori*

**Organico**

*Attualmente l'azienda conta su un organico medio dell'ordine di 217 dipendenti.*



## BILANCIO SA 8000

### Politica Sa 8000

*Di seguito si riporta la Politica della Las Mobili approvata dalla Direzione*

#### **POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (Norma SA 8000:2014)**

Las mobili srl nella continua ricerca del miglioramento delle proprie prestazioni, ha deciso di aderire allo schema della nuova norma internazionale SA 8000:2014, per garantire la corretta gestione della responsabilità sociale delle proprie attività.

A questo proposito si impegna a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre vigenti e a rispettare i documenti internazionali relativi agli aspetti social
- garantire l'impegno al miglioramento continuo
- non utilizzare lavoro minorile
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva e non discriminare i rappresentanti del personale
- costituire un Social Performance Team per la costante indentificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi

L'azienda si impegna inoltre a non praticare discriminazioni in relazione a:

- assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento e/o pensionamento
- razza, cetò, origine, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

L'azienda si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento

L'azienda si impegna a che i lavoratori e i loro rappresentanti sindacali siano liberi di inoltrare i reclami senza che ciò abbia ripercussioni negative su di loro.

Inoltre la LAS mobili si impegna a che la presente politica sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale e sia disponibile al pubblico

#### **Las Mobili s.r.l.**

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - [www.las.it](http://www.las.it) - [las@las.it](mailto:las@las.it)  
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



### **Descrizione del sistema di gestione della responsabilità sociale**

*È stato redatto un Manuale per la Responsabilità Sociale allo scopo di rendere esplicite ed accessibili al personale le direttive aziendali in accordo ai requisiti della norma SA 8000. La Politica è disponibile a tutte le parti interessate ed è pubblicata sul sito WEB aziendale.*

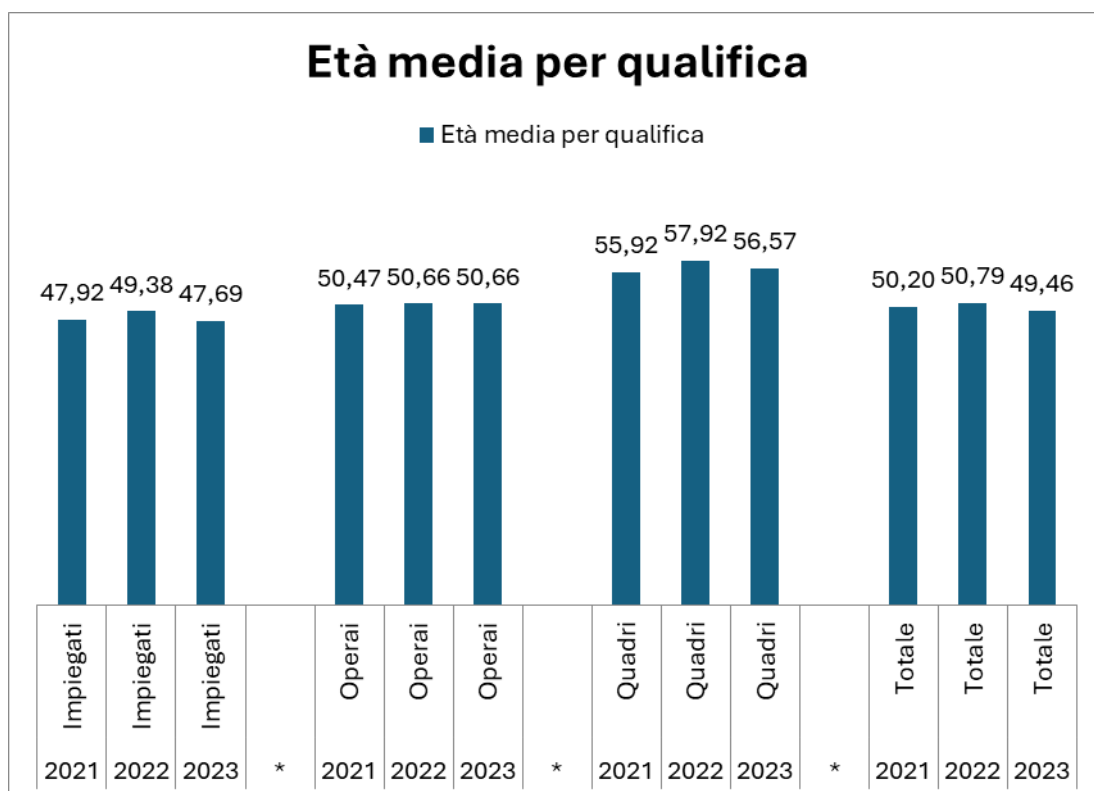
### **Presentazione del bilancio in relazione ad ogni singolo requisito**

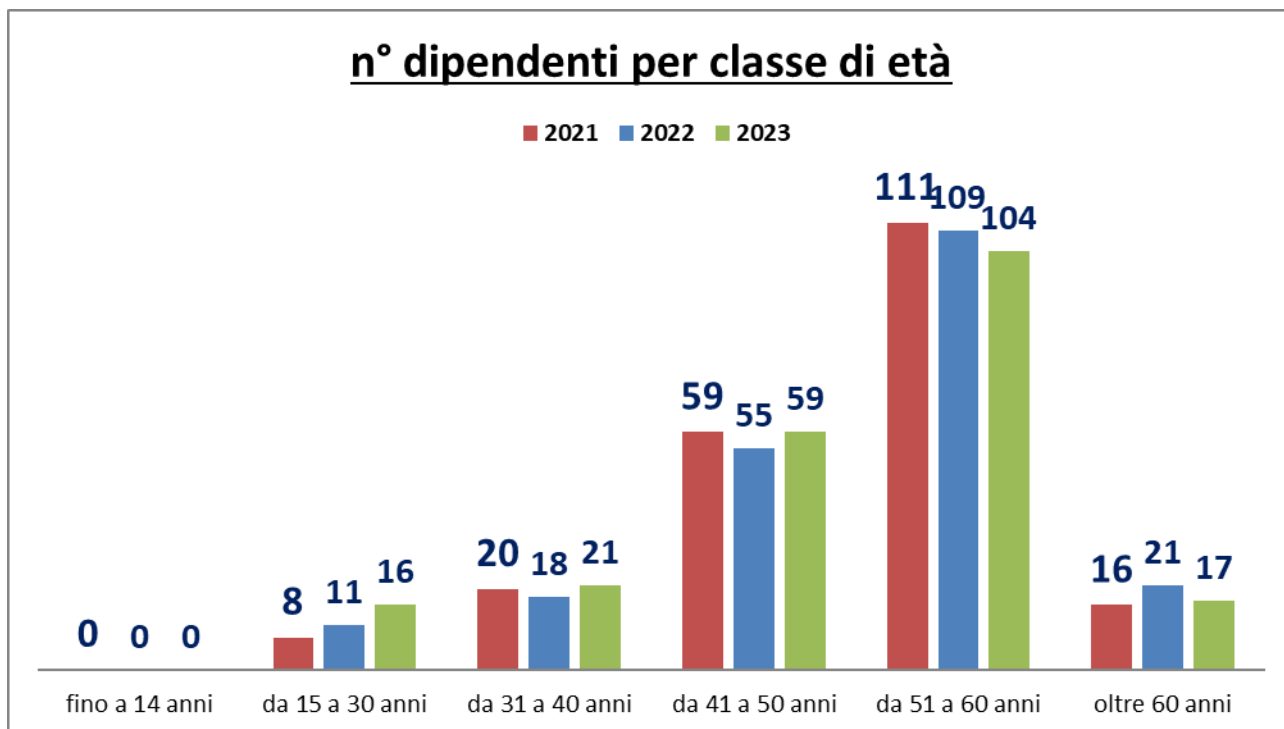
*Nel corso dell'implementazione del SGRS (Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale) tutti gli aspetti regolati dai requisiti della norma. In particolare si sono valutati i requisiti fondamentali della norma:*

1. lavoro infantile
2. lavoro forzato o obbligato
3. salute e sicurezza
4. libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
5. discriminazione
6. pratiche disciplinari
7. orario di lavoro
8. retribuzione
9. Sistema di gestione

**1. LAVORO INFANTILE**

*Rimane la volontà dell'azienda di non utilizzare lavoro infantile o minorile in genere. Anche se il problema sul ns. territorio nazionale è poco rilevante, l'azienda continuerà a sensibilizzare i propri fornitori ad una corretta gestione delle problematiche connesse qualora presenti. È stata redatta una procedura che definisce le responsabilità e le metodologie di gestione del lavoro minorile qualora il problema dovesse presentarsi come conseguenza di avvio di impianti di produzione all'estero anche se allo stato attuale nel breve periodo non ci sono progetti in tal senso. E' stata predisposta una procedura di rimedio al lavoro infantile e giovani lavoratori. Si riportano qui di seguito due tabelle sull'età media dipendenti per qualifica ed il n° dipendenti per fascia di età. L'età media è diminuita in tutte le qualifiche ed in misura maggiore negli impiegati a seguito di alcune assunzioni per rafforzare l'organico soprattutto tecnico:*





Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero il numero di minori utilizzati	Numero minori utilizzati nelle proprie sedi	Mantenere il numero minori utilizzati nelle proprie sedi uguale a zero	Verifica costante su eventuali assunzioni aziendali	Rappresentante SA8000 per la direzione	31/12/2024

## 2. LAVORO OBBLIGATO

*L'azienda da sempre ribadisce l'impegno a non ricorrere a nessuna forma di lavoro obbligato tenendo informate le maestranze tramite le RSU sull'andamento aziendale e sulle eventuali necessità produttive per la soddisfazione delle esigenze della clientela. Nel corso del 2023 pur essendo arrivato il nuovo impianto denominato "batch one" l'azienda ha utilizzato il lavoro straordinario ma in misura inferiore del 28% rispetto all'anno precedente tornando ai livelli del 2018. La prassi che l'azienda segue prima di esporre in bacheca la comunicazione è quella di convocare le RSU aziendali per informarli delle problematiche e concordare l'operatività. L'eventuale straordinario del sabato viene effettuato su base volontaria anche se è stato eliminato quasi totalmente .*



Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero ogni forma di lavoro obbligato	Presenza di ogni forma di lavoro obbligato	Mantenimento della presenza di ogni forma di lavoro obbligato uguale a zero e coinvolgimento del personale fornendo informazioni in tempo reale sull'andamento produttivo/aziendale.	Tenere costantemente informate le rsu sulle problematiche di produzione. Utilizzare i sabati lavorativi solo in caso di emergenze e solo su base volontaria	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2024

### 3. SALUTE E SICUREZZA

Sono stati analizzati i dati relativi agli ultimi 6 anni 2018 - 2023. Di seguito si riportano i valori riscontrati

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Indice infortunio</b>	<b>3,2</b>	<b>4,8</b>	<b>5,4</b>	<b>4,3</b>	<b>4,8</b>	<b>2,9</b>
<b>Giorni medi infortuni</b>	<b>17,9</b>	<b>20,9</b>	<b>35,2</b>	<b>25,5</b>	<b>42,0</b>	<b>63,0</b>
<b>Ore totali lavorate</b>	<b>315.963</b>	<b>314.113</b>	<b>311.273</b>	<b>381.418</b>	<b>348.228</b>	<b>351.450</b>
<b>Numero infortuni</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>Totale giorni infortunio</b>	<b>125</b>	<b>188</b>	<b>211</b>	<b>204</b>	<b>210</b>	<b>126</b>

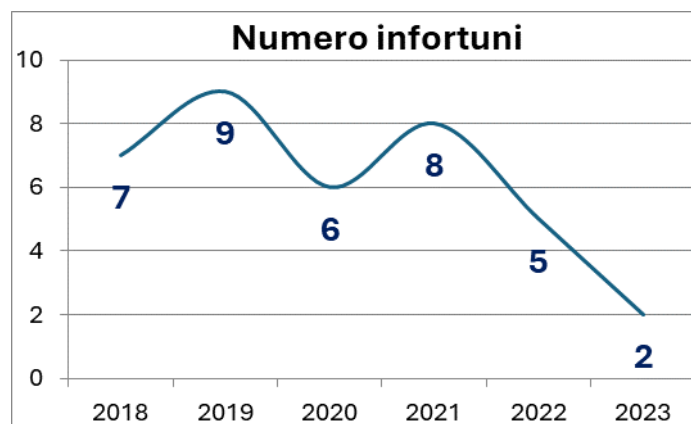
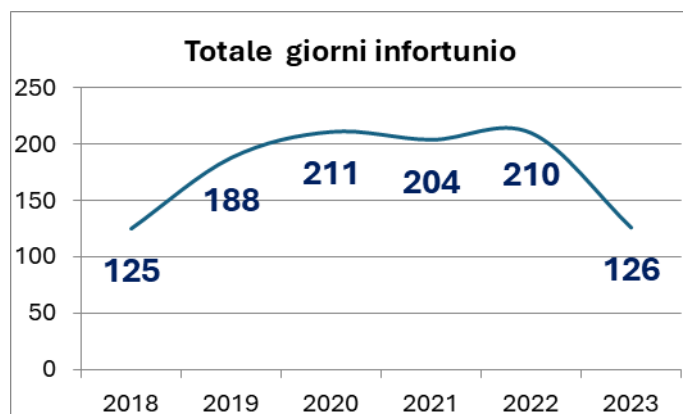
Fonte registro infortuni – Indice di infortuni = ore di infortunio / ore lavorate x 1000

Nel corso del 2023 gli obiettivi prefissati sono stati parzialmente raggiunti, abbiamo centrato l'obiettivo sul numero infortuni, si sono verificati 2 nuovi infortuni che però si sono rivelati di lunga durata non centrando così l'obiettivo della durata media di 15 gg. E' stato centrato anche l'indice di infortunio che si è attestato a 2,9, il più basso da oltre 10 anni.

L'azienda presta molta attenzione affinché i rischi di infortunio siano limitati al massimo ed inoltre a partire dal 2022 la funzione RSPP come previsto per legge è stata affidata ad una risorsa interna debitamente formata .

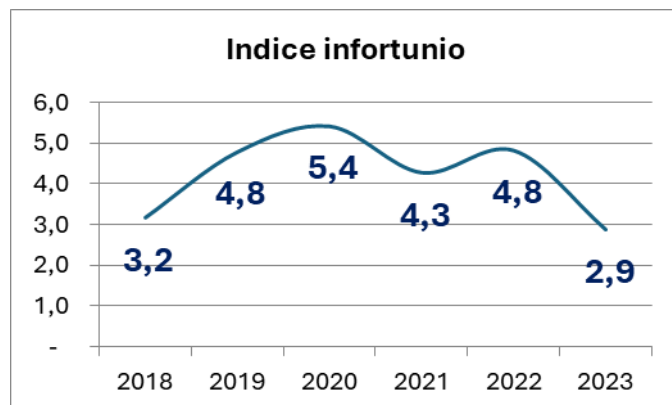
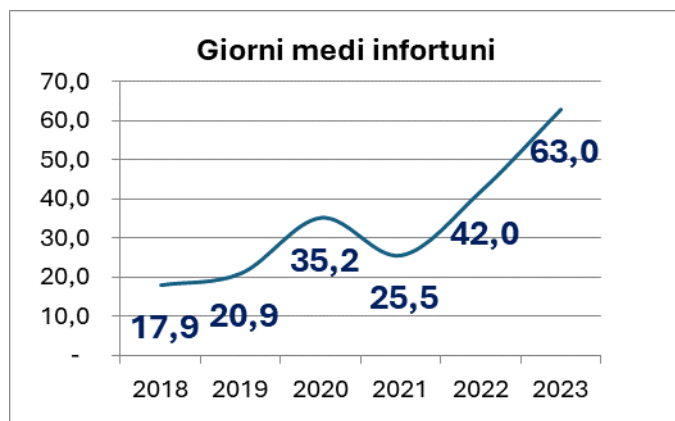
Riportiamo qui di seguito oltre ai vari indicatori le cause più frequenti di infortunio:

Causale	2019	2020	2021	2022	2023
Organi mobili di macchine e utensili					
Elettricità					
Urti, scivolamenti, calpestamenti, cadute	3				
Strappi, distorsioni, sforzi, cedimenti	1		4	2	1
Contusione					
Maneggio di gravi					
Caduta di gravi					
Tagli, ferite, fratture	3	2	2	1	1
Automezzi e infortuni "in itinere"		1		2	
Altre cause indeterminate (corpo estraneo negli occhi)	1				
Schiacciamento	1		2		
Ustioni					
Dubbia provenienza, contestati all'INAIL		3	2		



**Las Mobili s.r.l.**

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - [www.las.it](http://www.las.it) - [las@las.it](mailto:las@las.it)  
 C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di max 5 infortuni è stato centrato mentre la durata media 15 giorni non è stato raggiunto. Centrato anche l'obiettivo dell'indice di infortunio.	Indice di infortunio	Si ripropone: - Indice infortunio minore di 3,5 - numero degli infortuni a 4 - giorni medi di infortuni a 15.	Il responsabile della sicurezza dovrà visitare periodicamente i reparti produttivi per individuare eventuali criticità.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/24

**4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

In azienda sono presenti i sindacati di categoria e parte del personale è iscritto. Il diritto di associazione viene garantito ed è esplicitato nella politica aziendale. L'azienda ha reso disponibile le infrastrutture necessarie (sale di riunione ecc.) per un efficace gestione delle attività sindacali in tutte le sedi. I rapporti con i rappresentanti sindacali e le OO.SS. non presentano criticità. Anche per l'anno 2023 aderendo alle richieste delle RSU ed OO.SS in occasione delle festività Natalizie l'azienda ha erogato un premio di € 250 pro capite, con un buono acquisto presso un centro commerciale della zona.

**Incontri permessi sindacali :** Riportiamo qui di seguito un report degli incontri sindacali avuti nel corso degli ultimi 5 anni e le ore di permesso sindacale usufruite. Il numero degli incontri si è limitato a 2 al di sotto degli altri anni mentre le ore di permesso sindacale sono aumentate di oltre il 40%.

ANNO	2023	2022	2021	2020	2019
Riunioni Sindacali	2	4	4	3	8
Permessi sindacali	264	184	188	128	240

**Incontri rappresentanti SA8000 :** Nel corso dell'anno gli incontri con i rappresentanti SA8000 è stato 1, al di sotto dell'anno precedente e dell'obiettivo prefissato. Quanto sopra poiché il rappresentante SA8000 dei lavoratori è andato in pensione ed ha usufruito di un periodo di diversi mesi di ferie e rol che negli anni aveva accumulato. Tuttavia si ribadisce che in occasione dei veloci incontri per comunicare decisioni operative dell'azienda si affrontano anche eventuali problemi legati alla SA8000.

**Contenzioso :** Nel corso del 2023 non ci sono stati nuovi contenziosi ed allo stato attuale non ci sono contenziosi in corso.

**Iscritti ai sindacati :** Il numero degli iscritti ai sindacati nel 2023 è diminuito di 4 unità a seguito delle dimissioni di collaboratori che hanno raggiunto l'età pensionabile.

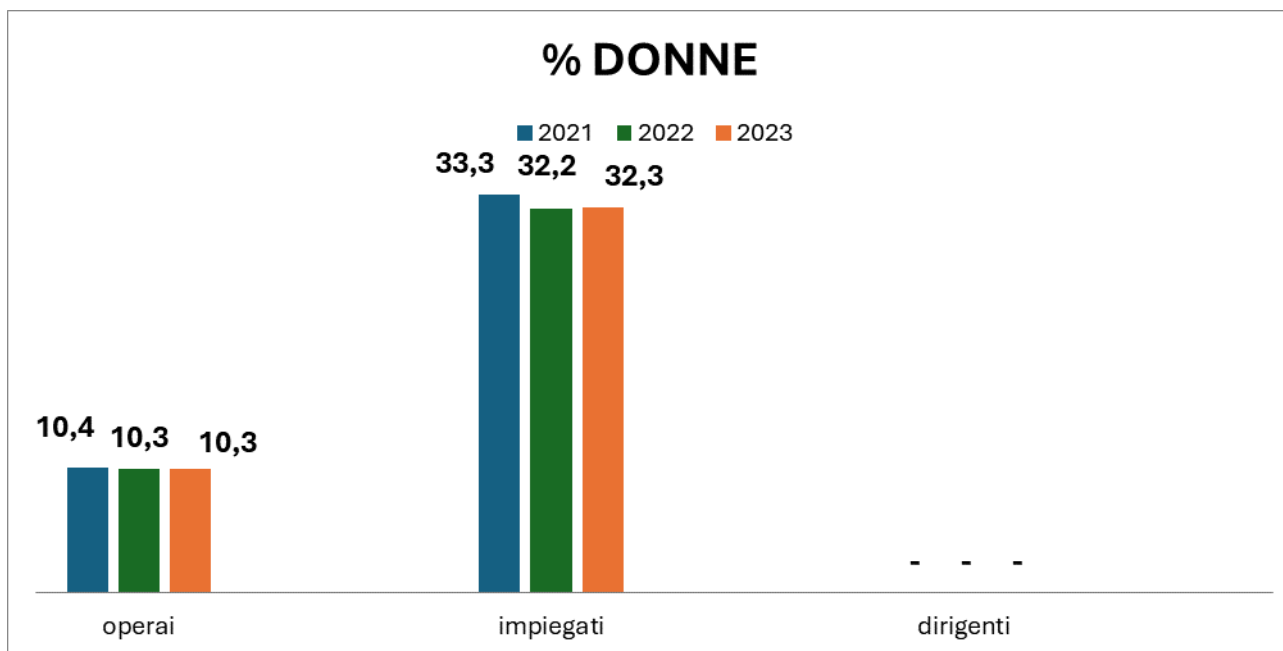
Anno	2019	2020	2021	2022	2023
N° Iscritti	56	57	56	53	49

Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Data effettuazione
L'obiettivo di n° 2 incontri con rappresentanti lavoratori non è stato raggiunto	Numero di incontri con Rappresentante dei lavoratori SA 8000	N° incontri con rappresentante SA8000 almeno 2 .	Effettuare nuova formazione sulla norma SA8000 magari con metodologie digitali o e.learning	Rappresentante SA8000 per la direzione Entro 31/12/24

**5. DISCRIMINAZIONE**

*In Las mobili non vengono alimentate politiche discriminatorie nei confronti di soggetti deboli quali quelli definiti nella norma. L'azienda continua a prestare attenzione al mantenimento della politica verso il personale femminile dell'azienda per garantire una reale parità tra i sessi soprattutto nel comparto uffici, mentre per i reparti produttivi per la tipologia del lavoro e forse anche per un problema "culturale" le maestranze sono soprattutto maschili ed è difficile reperire personale femminile disponibile. **Si fa presente che ad inizio 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione sulla parità di genere.***

**Consuntivo 2023 :** *Nel corso del 2023 la percentuale media di personale femminile tra gli impiegati è aumentata per effetto delle nuove assunzioni di uno 0,1% a fronte di un aumento di 1 unità. Tra gli operai è rimasto stabile sia il numero che la percentuale. Riportiamo qui di seguito la % donne per qualifica presenti in azienda*



Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di mantenere il livello numerico dell'anno precedente è stato raggiunto	Percentuale di personale impiegatizio femminile.	Mantenere il livello numerico attuale ed in caso di assunzioni incrementare la presenza	In caso di assunzioni a parità di "punteggio" dare preferenza al personale femminile	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/24

**6. PROCEDURE DISCIPLINARI**

**Consuntivo 2023:** Nel corso dell'anno 2023 sono stati presi 3 provvedimenti disciplinari di cui 2 ad uno stesso dipendente per lo stesso motivo e 1 ad un dipendente che non si è più presentato al lavoro senza dare le dimissioni; per poter procedere con il licenziamento si è dovuto procedere prima con la contestazione ed il successivo provvedimento disciplinare.

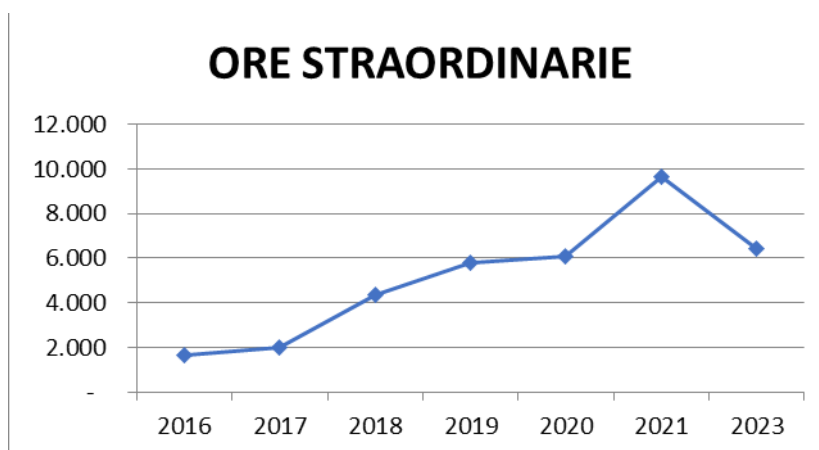
Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2023	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero provvedimenti uguale a 2 non è stato raggiunto	Numero azioni disciplinari.	Mantenere il numero di provvedimenti uguale a 2	Tenere sempre informato il personale sulle strategie industriali per renderli partecipi	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/24

**7. ORARIO DI LAVORO**

L'orario di lavoro rispetta quanto definito nel CCNL e nei contratti aziendali.

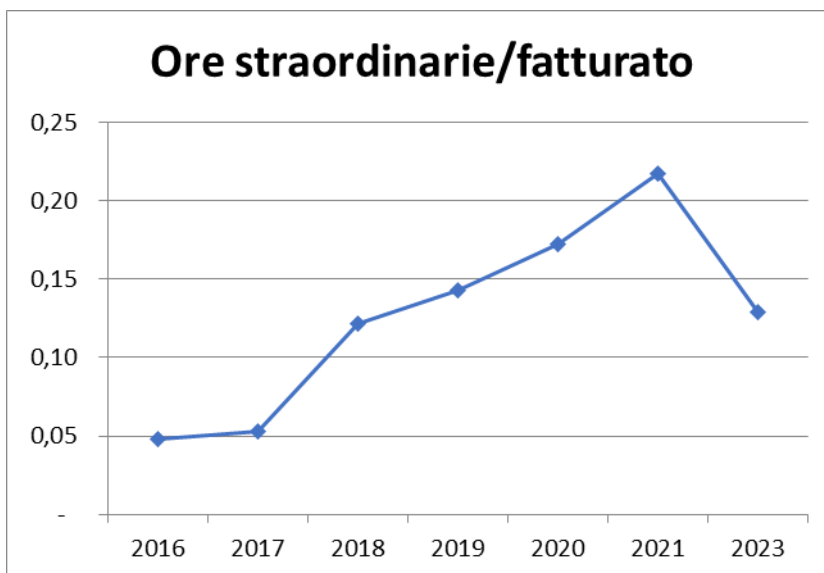
**Consuntivo 2023 :** Nel corso del 2023 il numero delle ore straordinarie è diminuito del 28,60% rispetto all'esercizio precedente; soprattutto nel 4° trimestre, a causa di personale influenzato soprattutto del reparto foratura a basso regime, per evitare di sopprimere un turno di lavorazione che avrebbe avuto grosse ripercussioni sulle consegne ai clienti, si è attivato lo straordinario. L'azienda una volta risolto il problema dei piccoli lotti dei reparti sezionatura e squadrabordatura con l'impianto "batch one" ad inizio anno 2024 ha acquistato un nuovo impianto di foratura "flessibile per piccoli lotti" in consegna a settembre 2024 che dovrebbe ulteriormente velocizzare ed incrementare la produttività del reparto.

Si ribadisce che ad ogni richiesta di lavoro straordinario si è avuto un breve incontro con le RSU aziendali.



**Las Mobili s.r.l.**

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it  
C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

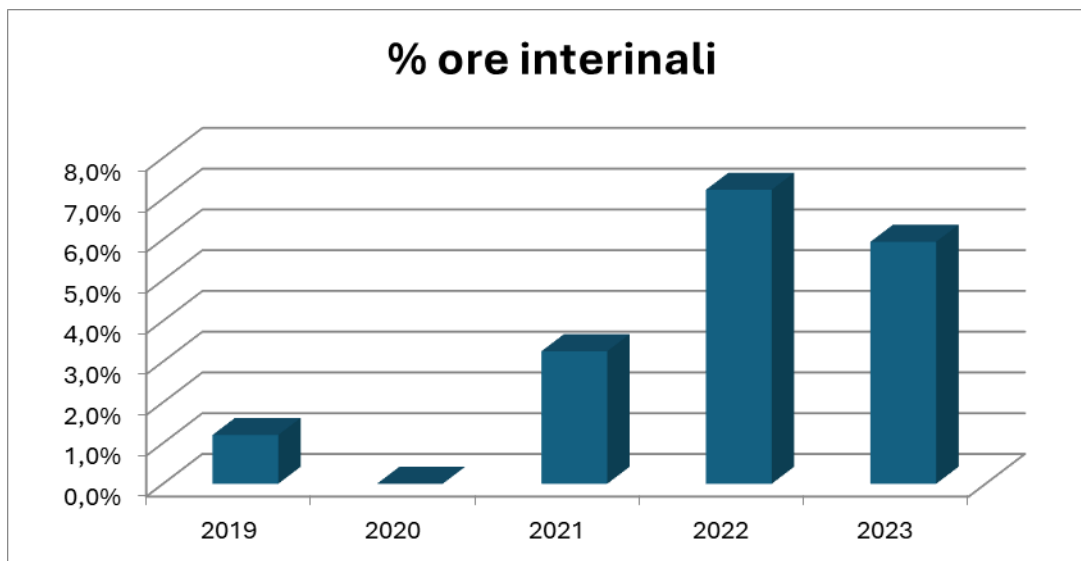


Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2024	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di 6.000 ore straordinarie è stato raggiunto	Numero ore straordinarie.	Mantenere il numero di ore di utilizzo straordinarie entro 5.000 ore annue	Accelerare l'installazione del nuovo impianto di foratura	Rappresentante SA8000 per la direzione – Responsabile produzione	Entro 31/12/24

## 8. RETRIBUZIONE

*La retribuzione rispetta i parametri definiti nel CCNL e l'azienda continuerà ad applicare i suddetti parametri che comunque risultano essere superiori al living wage (salario minimo).*

**Consuntivo 2023:** *Nel corso del 2023 il numero di ore interinali è diminuito; va fatto presente che l'azienda utilizza il lavoro interinale per il turn over aziendale, e dopo un periodo che può arrivare anche a 6 mesi ( per evitare addebiti da parte della società di lavoro interinale che ha segnalato la risorsa ) si procede con l'assunzione.*



*Il valore dell'indicatore viene tenuto sotto controllo ed è politica aziendale, non ricorrere al lavoro interinale.*

Consuntivo 2023	Indicatore	Obiettivo 2023	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di ore interinali sotto 9.000 non è stato raggiunto.	Numero ore interinali	Mantenere il numero di ore interinale sotto 9000 -	Tenere sotto controllo il turn over aziendale ed evitare che il personale andato in pensione non venga sostituito	Rappresentante SA8000 per la direzione - Responsabile produzione- Responsabile ufficio vendite	Entro 31/12/24



<b>9. Sistema di gestione</b>
-------------------------------

*Il sistema di gestione mantiene attivo quanto previsto dal punto 9 della nuova norma.*

- a) Il comitato per la sicurezza ha emesso il verbale sulle attività svolte nel corso del 2023 in data 15/03/2024*
- b) Il Social Performance team ha verbalizzato le attività svolte nel corso del 2023 in data 15/03/2024*
- c) L'azienda il 16/03/2024 ha aggiornato la valutazione dei rischi.*
- d) Per il problema salute e sicurezza l'azienda ha aggiornato le procedure comportamentali sulla base dei nuovi decreti emessi dal Governo e vigila affinché le stesse vengano rispettate.*

*Nell'ambito dei fornitori l'azienda sulla base dei criteri definiti nel piano di qualifica fornitori li ha suddivisi in due tipologie:*

- fornitori da verificare e compilare una check-list*
- fornitori a cui richiedere della documentazione*

*Inoltre per le aziende fornitrici di materie prime periodicamente provvede all'invio di un questionario incentrato sul rispetto delle norme della SA8000 con l'obiettivo di individuare dei rischi significativi sulla catena di fornitura.*

*E' sempre attiva da parte dei responsabili di produzione la verifica delle aziende di servizi e manutenzione affinché all'atto dell'ingresso nei reparti il personale sia munito del tesserino di riconoscimento, per verificare la presenza di lavoro infantile (sotto i 15 anni), dei dispositivi di protezione individuali (soprattutto scarpe antinfortunistiche), ma soprattutto che vengano utilizzati durante l'operatività all'interno dell'azienda.*

<b>Consuntivo 2023</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Obiettivo 2024</b>	<b>Azioni</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Data effettuazione</b>
L'obiettivo dell'aggiornamento della documentazione da parte dei fornitori di servizi e terzisti è stato raggiunto	Aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti	Si ripropone : aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti – Rispetto piano verifiche presso fornitori	Per i fornitori di servizi e terzisti attivare la richiesta con rinnovo semestrale o annuale di documentazione anche relativa a pagamento retribuzioni e contributi per evitare eventuali obbligazioni in solido in caso di mancati	Rappresentante SA8000 per la direzione – Garanzia qualità	Entro 31/12/24

**Las Mobili s.r.l.**

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it  
C.F e P. NA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



			pagamenti		
--	--	--	-----------	--	--

**PROGRAMMAZIONE FUTURA DELLA GESTIONE SOCIALE**

*Per il futuro si intende consolidare il SGRS e completare nei periodi prefissati i programmi di miglioramento previsti*

**GIUDIZIO DEGLI STAKEHOLDER SULLA GESTIONE SOCIALE DELL'AZIENDA**

*Il presente documento è stato approvato dalla Direzione Aziendale e dai Responsabili di Reparto. È stato inoltre illustrato in apposita riunione al rappresentante*