



BILANCIO SA 8000

Bilancio SA 8000

2025



DATA 10/03/2026

Consegna rappresentante lavoratori SA8000 - Nepa Alfonso data

firma

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

Soggetto sottoposto all'attività di direzione e coordinamento della società Pedicone Holding srl iscritto al registro delle imprese di Teramo n° 00661780676



Identificazione degli stakeholder

L'azienda ha ottenuto la certificazione SA 8000 nel settembre 2007 e con la partecipazione attiva della direzione ha cercato di coinvolgere il più possibile gli stakeholder che sono stati individuati nei lavoratori dell'azienda, nelle Rappresentanze dei lavoratori (RSU) e nelle OO.SS.

*Nel mese di marzo 2017 l'azienda ha effettuato il passaggio alla nuova **norma SA8000:2014**.*

Sono stati identificati i monitori richiesti dalla rete SAW e che hanno dato riscontro alla nostra richiesta di incarico.

Descrizione della Las Mobili

LAS Mobili s.r.l., industria di mobili per ufficio, ha sede in Tortoreto Lido (TE) ed è stata costituita il 27/12/1976 dal fondatore Giulio Pedicone che ne è anche il Presidente del Gruppo Industriale.

La tipologia dei prodotti si estende da prodotti della fascia economica (melaminici), ben strutturati ed industrializzati, riguardanti preminentemente i modelli operativi, fino a prodotti della fascia media-medio/alta (postformati/struttura metallica con piani vetro) riguardanti i modelli direzionali.

L'azienda ha nella propria offerta prodotti in linea con le nuove tendenze del mercato del mobile ufficio e soprattutto delle nuove abitudini operative degli utenti. Prodotti dove le scrivanie sono elevabili in altezza sia manualmente che elettricamente; i lockers, armadietti dove riporre gli effetti personali che sono molto utilizzati dalle grosse aziende che operano su spazi aperti; arredi per definire, all'interno di grandi spazi aperti, sub-ambienti raccolti e intimi in cui poter discutere di lavoro, usare il computer e poter leggere in tranquillità oltre a prodotti di alta gamma definiti "presidenziali. Da poco è stato introdotto nella gamma prodotti il Phone Booth per permettere a chi lavora in spazi aperti di telefonare o effettuare delle call in un luogo insonorizzato, molto utilizzato soprattutto nei mercati esteri. Nella gamma prodotti ci sono articoli adatti all'Home office ed il modello Share che ha introdotto una serie di articoli innovativi in linea con le nuove tendenze di mercato per lavorare liberi dalle regole per condividere esperienze singole o collettive.

A completamento dell'offerta di mercato LAS Mobili commercializza anche un programma di complementi per ufficio in metallo, un programma di pareti e poltrone per ufficio che attualmente gode di una gamma prodotti e colori completa e che l'azienda con cadenza annuale integra con nuove sedute più attuali.

A fine anno 2024 è stato introdotto il nuovo prodotto direzionale denominato "Monolith" che nel corso del 2025 ha avuto un'ottima performance sia in termini di apprezzamento del mercato che di fatturato. A fine 2025 sono iniziate le consegne del modello operativo SIGMA presentato nel fuori salone organizzato presso lo show room della controllata Las Milano in occasione del Salone del Mobile 2025; il prodotto è adatto alle forniture dirette tramite architetti dove l'azienda sta cercando di affermarsi.

Dal 2020 la Las è entrata nel mercato delle forniture contract di cucine per il mercato multifamily USA; nel 2025 l'azienda si è aggiudicato un appalto importante a Dubai allargando così il raggio di azione del comparto cucine anche al Medio Oriente e si sta pensando di entrare anche in Europa sempre sul mercato contract e su grossi lotti non essendo l'azienda strutturata per il retail.



BILANCIO SA 8000

Mercato ed aree geografiche interessate

Sul mercato italiano, LAS Mobili opera attraverso rivenditori qualificati, distribuiti su tutto il territorio nazionale ed assistiti da una rete di vendita costituita da agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area).

Le aree estere, in cui l'azienda è più presente con i propri prodotti e dove ha maggiormente sviluppato i propri canali di vendita, sono: il Medio Oriente, l'Europa occidentale, l'Europa est, l'America Centrale, l'Africa e limitatamente al settore delle cucine multifamily il mercato USA.

Sul mercato estero la vendita dei mobili avviene, quasi interamente come per il mercato interno con l'utilizzo di una rete di agenti plurimandatari affiancati da personale aziendale (capi area). Per il mercato Francese che per l'azienda è un mercato di riferimento sono presenti 3 agenti che coprono tutto il territorio coordinati da un Area Manager.

Il mercato del contract, canale distributivo in continua crescita, è entrato a far parte del core business aziendale e sono state dedicate delle risorse specializzate del comparto e supportato anche dallo show room di Milano, tramite la controllata Las Milano srl, dove vengono effettuati degli eventi e nel corso del 2024 è stato inserito un nuovo agente specializzato nelle forniture dirette della zona Lombardia in particolar modo la zona di Milano dove si genera la maggior parte del business e dove sono ubicati gli studi di architettura e contractor più importanti.

Ciclo di attività aziendali

Il fondamento su cui si articola da sempre tutto il sistema di produzione-commercializzazione di LAS Mobili, è la soddisfazione del cliente in termini di qualità del prodotto e soprattutto del servizio ed a tal fine è istituito un comitato qualità che analizza ed affronta le problematiche e con cadenza mensile la direzione organizza una riunione per analizzare i report relativi al mese precedente.

La programmazione della produzione, articolata ed integrata su più stabilimenti, stabilisce i lotti, i tempi e le modalità di esecuzione ottimali attraverso l'esecuzione di tre fasi fondamentali:

Prima Lavorazione, Montaggio ed Imballaggio. La programmazione della produzione avviene con il sistema "a flusso teso" L'azienda rispondendo alle esigenze del mercato ha sostituito l'impianto di imballaggio in termoretraibile con un nuovo impianto che utilizza il cartone eliminando quasi totalmente l'utilizzo della plastica. Con l'attivazione del nuovo impianto denominato "batch one" è stata aumentata in maniera esponenziale la produzione del "basso regime" permettendo così all'azienda di inserire nuovi colori su tutta la gamma prodotti così come richiesto dal mercato. Il nuovo impianto permette di fermare nel breve periodo dei vecchi impianti che dovrebbe portare ad un risparmio di energia elettrica. Si fa presente che l'azienda dispone di un impianto fotovoltaico con una produzione annuale di 1,5 Mwh.

L'azienda con l'installazione di un nuovo impianto di foratura molto flessibile ed adatto ai lotti piccoli ha concluso l'aggiornamento tecnologico dei macchinari sulla prima lavorazione

La funzione commerciale è suddivisa in due strutture alla quale si è aggiunta una terza, che si occupano rispettivamente del mercato Italia, del mercato Estero e del mercato delle forniture dirette. Il mercato delle cucine viene gestito da un nuovo collaboratore residente negli USA supportato da un team tecnico/commerciale dedicato.

Le spedizioni di mobili per il mercato Italia e parte dell'Europa vengono effettuate con l'ausilio di trasportatori esterni, appositamente attrezzati per trasporto mobili, mentre per il mercato estero vengono effettuate con containers noleggiati. Per le consegne, soprattutto estere, effettuate tramite

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F. e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



BILANCIO SA 8000

vettori che fanno groupage e pertanto soggetto a trasbordi, l'azienda ha attivato un sistema di consegne su pallets per evitare danneggiamenti dovute al trasporto.

Il controllo della gestione aziendale avviene in tempo reale, con l'ausilio del centro elaborazione dati e del responsabile del controllo di gestione, sia riguardo movimenti e registrazioni nell'area produzione-commerciale, sia riguardo l'analisi di fatti economico-finanziari.

Il montaggio e l'installazione di partizioni, mobili ed accessori per ufficio, viene effettuato da personale qualificato, preventivamente addestrato e formato.

Poli produttivi

I poli produttivi sono tre: due situati a Tortoreto (TE) ed un'altro nella zona industriale di S.Omero (TE).

Lo stabilimento di S.Omero, costruito tra il 1995 ed il 1996, è impiegato nella produzione di semilavorati (prima lavorazione) e nel montaggio ed assemblaggio prodotti (seconda lavorazione) necessari ai volumi di produzione del gruppo

Gli stabilimenti di Tortoreto, sono sede degli uffici e dei reparti di accettazione/collaudo materie prime e di spedizione oltre al reparto produzione poltrone.

Principali fornitori di materiali

LAS Mobili si avvale del supporto di numerosi fornitori per l'acquisto di materie prime e per alcune lavorazioni particolari.

I materiali acquistati dall'azienda riguardano essenzialmente le seguenti tipologie e classi di prodotto:

- *truciolari/bordi;*
- *semilavorati;*
- *colle/ferramenta;*
- *accessori/componenti (masselli,profili,ecc.);*
- *cartoni per imballo;*
- *polistirolo;*
- *strutture metalliche*
- *vetri*
- *Componenti per poltrone – Basi- scocche -braccioli -meccanismi- tessuti – pellame*
- *Componenti per cucine – Ante laccate, ante legno, cestelli ed altri accessori*

Organico

Attualmente l'azienda conta su un organico medio dell'ordine di 213 dipendenti.

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



BILANCIO SA 8000

Politica Sa 8000

Di seguito si riporta la Politica della Las Mobili approvata dalla Direzione

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (Norma SA 8000:2014)

Las mobili srl nella continua ricerca del miglioramento delle proprie prestazioni, ha deciso di aderire allo schema della nuova norma internazionale SA 8000:2014, per garantire la corretta gestione della responsabilità sociale delle proprie attività.

A questo proposito si impegna a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre vigenti e a rispettare i documenti internazionali relativi agli aspetti social
- garantire l'impegno al miglioramento continuo
- non utilizzare lavoro minorile
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva e non discriminare i rappresentanti del personale
- costituire un Social Performance Team per la costante identificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi

L'azienda si impegna inoltre a non praticare discriminazioni in relazione a:

- assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento e/o pensionamento
- razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

L'azienda si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento

L'azienda si impegna a che i lavoratori e i loro rappresentanti sindacali siano liberi di inoltrare i reclami senza che ciò abbia ripercussioni negative su di loro.

Inoltre la LAS mobili si impegna a che la presente politica sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale e sia disponibile al pubblico

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F. e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



Descrizione del sistema di gestione della responsabilità sociale

È stato redatto un Manuale per la Responsabilità Sociale allo scopo di rendere esplicite ed accessibili al personale le direttive aziendali in accordo ai requisiti della norma SA 8000. La Politica è disponibile a tutte le parti interessate ed è pubblicata sul sito WEB aziendale.

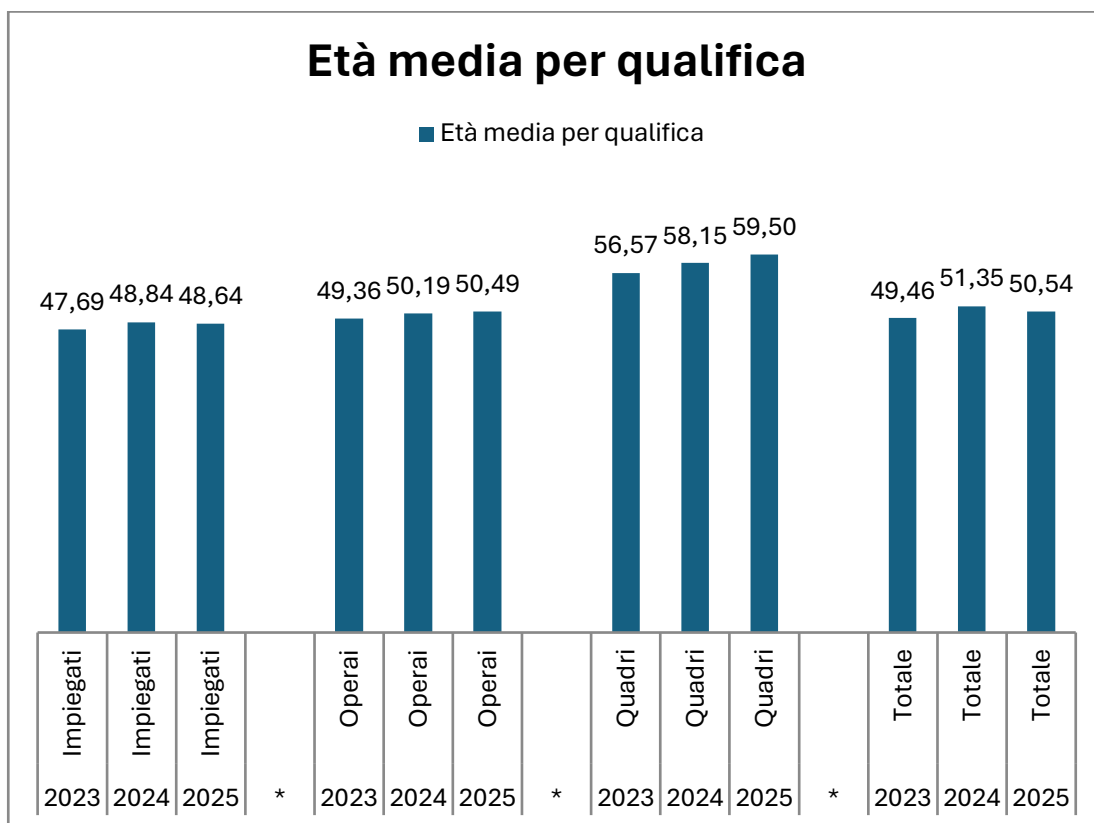
Presentazione del bilancio in relazione ad ogni singolo requisito

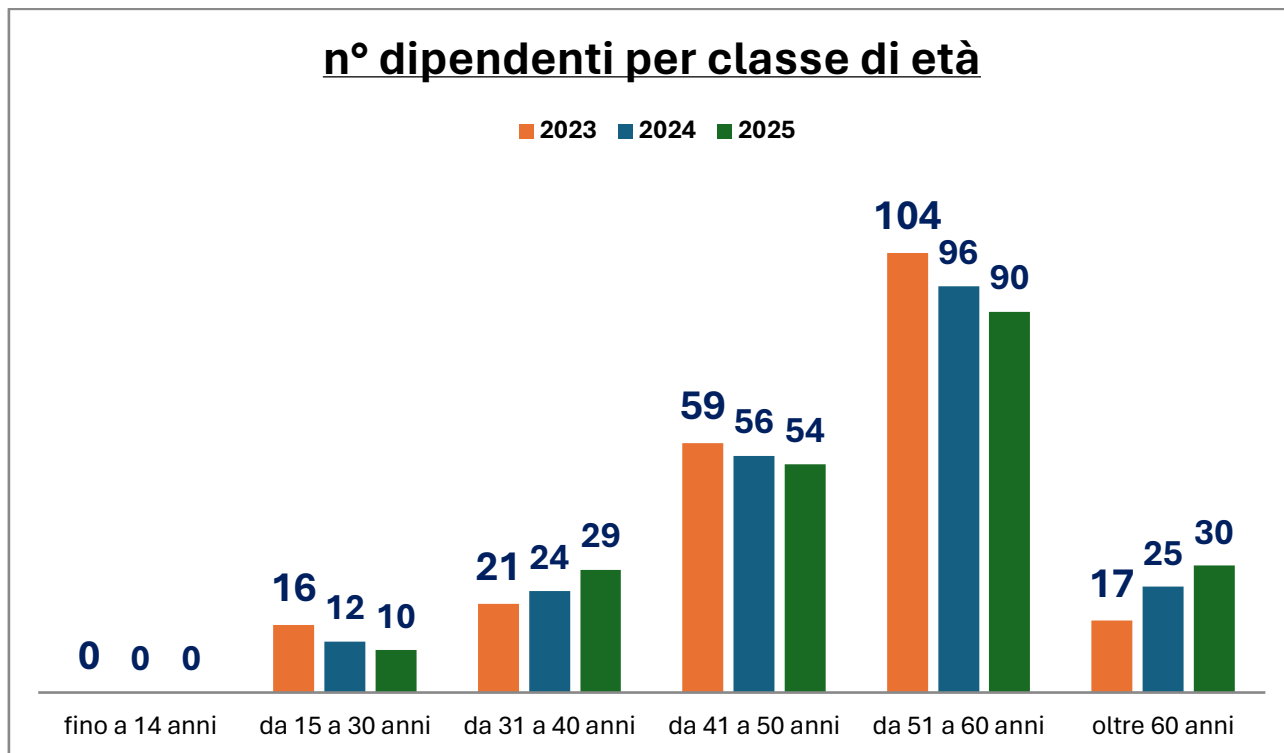
Nel corso dell'implementazione del SGRS (Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale) tutti gli aspetti regolati dai requisiti della norma. In particolare si sono valutati i requisiti fondamentali della norma:

1. lavoro infantile
2. lavoro forzato o obbligato
3. salute e sicurezza
4. libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
5. discriminazione
6. pratiche disciplinari
7. orario di lavoro
8. retribuzione
9. Sistema di gestione

1. LAVORO INFANTILE

Nella strategia aziendale è previsto il non utilizzo di lavoro infantile o minorile in genere. Anche se il problema sul ns. territorio nazionale è poco rilevante, l'azienda continuerà a sensibilizzare i propri fornitori ad una corretta gestione delle problematiche connesse qualora presenti attivando dei controlli sui fornitori di servizi da effettuarsi presso i ns. stabilimenti. È stata redatta una procedura che definisce le responsabilità e le metodologie di gestione del lavoro minorile qualora il problema dovesse presentarsi come conseguenza di avvio di impianti di produzione all'estero; al momento l'azienda non ha in programma investimenti in paesi esteri " a rischio". E' stata predisposta una procedura di rimedio al lavoro infantile e giovani lavoratori. Si riportano qui di seguito due tabelle sull'età media dipendenti per qualifica ed il n° dipendenti per fascia di età. L'età media è rimasta praticamente invariata con un leggero aumento dei quadri a seguito delle dimissioni di un collaboratore più giovane della media.





Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile		Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero il numero di minori utilizzati	Numero minori utilizzato nelle proprie sedi	Mantenere il numero minori utilizzato nelle proprie sedi uguale a zero	Verifica costante su eventuali assunzioni aziendali	Rappresentante SA8000 per la direzione		31/12/2026

2. LAVORO OBBLIGATO

L'azienda da sempre ribadisce l'impegno a non ricorrere a nessuna forma di lavoro obbligato tenendo informate le maestranze tramite le RSU sull'andamento aziendale e sulle eventuali necessità produttive per la soddisfazione delle esigenze della clientela. Nel corso del 2025 l'Azienda ha fatto ricorso allo straordinario soprattutto nei periodi alta stagione nel periodo giugno – luglio e novembre – dicembre, quando dalla clientela pervengono numerosi ordini per consegna prima del periodo feriale o fine anno e quando si sono verificati dei ritardi nella consegna dei materiali soprattutto dei truciolari. Come da prassi aziendale sono state convocate le RSU aziendali per informarle della mole di ordine intervenuta e della necessità di effettuare un periodo di straordinario che in alcuni casi è stato limitato solo ad alcuni reparti. Si precisa che lo straordinario del sabato viene effettuato su base volontaria.

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.



BILANCIO SA 8000

Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
E' stato mantenuto a zero ogni forma di lavoro obbligato	Presenza di ogni forma di lavoro obbligato	Mantenimento della presenza di ogni forma di lavoro obbligato uguale a zero tenendo costantemente informate le maestranze su eventuali criticità che l'azienda deve affrontare	Informare le rsu sulle eventuali problematiche di produzione coinvolgendoli nella risoluzione degli stessi. Sensibilizzare la direzione commerciale affinché nei limiti del possibile ci sia un'acquisizione ordini senza grossi picchi.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2026

3. SALUTE E SICUREZZA

Sono stati analizzati i dati relativi agli ultimi 6 anni 2020 - 2025. Di seguito si riportano i valori riscontrati

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Indice infortunio	5,4	4,3	4,8	2,9	5,6	1,3
Giorni medi infortuni	35,2	25,5	42,0	63,0	54,2	21,0
Ore totali lavorate	311.273	381.418	348.228	351.450	389.326	373.373
Numero infortuni	6	8	5	2	5	3
Totale giorni infortunio	211	204	210	126	271	63

Fonte registro infortuni – Indice di infortuni = ore di infortunio / ore lavorate x 1000

Nel corso del 2025 due su tre obiettivi prefissati sono stati raggiunti. Si sono verificati 3 infortuni su un obiettivo di 4; l'indice medio di infortunio si è posizionato al 1,3 contro il 3,5 di obiettivo e infine i giorni medi sono stati 21 contro l'obiettivo di 15 che pertanto non è stato raggiunto. Da una verifica dei singoli eventi rileviamo che un infortunio causato da un operatore che è scivolato si è protratto per 31 giorni alzando i giorni medi della durata infortuni.

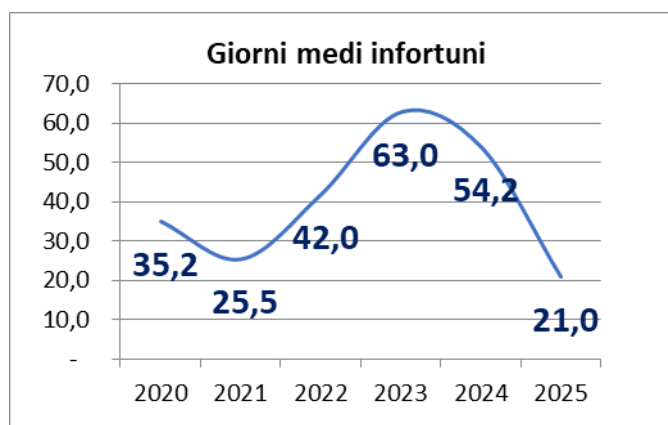
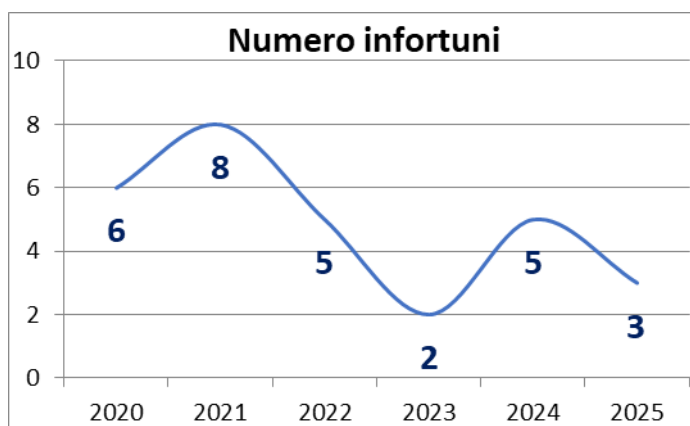
Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

Soggetto sottoposto all'attività di direzione e coordinamento della società Pedicone Holding srl iscritto al registro delle imprese di Teramo n° 00661780676

Riportiamo qui di seguito oltre ai vari indicatori le cause più frequenti di infortunio:

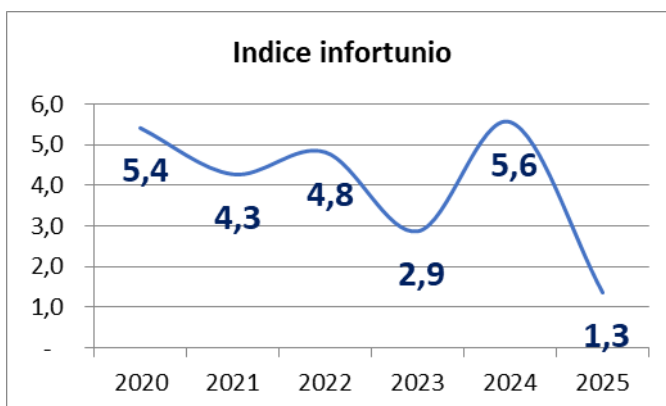
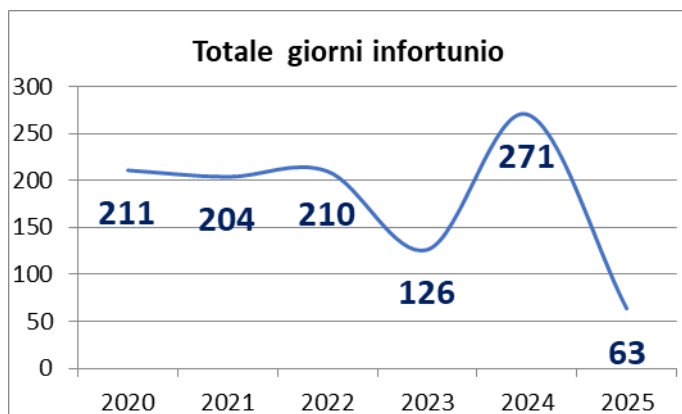
Causale	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Organi mobili di macchine e utensili</i>					
<i>Elettricità</i>					
<i>Urti, scivolamenti, calpestamenti, cadute</i>					
<i>Strappi, distorsioni, sforzi, cedimenti</i>	4	2	1	1	1
<i>Contusione</i>				1	1
<i>Maneggio di gravi</i>					
<i>Caduta di gravi</i>					
<i>Tagli, ferite, fratture, lussazioni</i>	2	1	1	3	1
<i>Automezzi e infortuni "in itinere"</i>		2			
<i>Altre cause indeterminate (corpo estraneo negli occhi)</i>					
<i>Schiacciamento</i>	2				
<i>Ustioni</i>					
<i>Dubbia provenienza, contestati all'INAIL</i>	2				



Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F. e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

Soggetto sottoposto all'attività di direzione e coordinamento della società Pedicone Holding srl iscritto al registro delle imprese di Teramo n° 00661780676



Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
Due dei tre obiettivi 2025 sono stati raggiunti.	Indice di infortunio	- Indice infortunio minore di 3,0 - numero degli infortuni a 3 - giorni medi di infortuni a 20.	RSPP dovrà continuare nelle verifiche periodiche ai reparti sia per verificare eventuali problemi che per sollecitare ai collaboratori il rispetto delle norme di sicurezza.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/26

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In azienda sono presenti i sindacati di categoria e parte del personale è iscritto. Il diritto di associazione viene garantito ed è esplicitato nella politica aziendale. L'azienda ha reso disponibile le infrastrutture necessarie (sale di riunione ecc.) per un efficace gestione delle attività sindacali in tutte le sedi. I rapporti con i rappresentanti sindacali e le OO.SS. non presentano criticità. Anche per l'anno 2025, aderendo alle richieste delle RSU ed OO.SS. pur non avendo avuto un incremento del fatturato, in occasione delle festività Natalizie l'azienda ha erogato lo stesso premio dell'anno precedente di € 250 pro capite, con un buono acquisto presso un centro commerciale della zona.

Incontri permessi sindacali: *Riportiamo qui di seguito un report degli incontri sindacali avuti nel corso degli ultimi 5 anni e le ore di permesso sindacale usufruite. Il numero degli incontri è stato di n° 4 in linea con la media degli anni precedenti. Anche le ore di permesso sindacale sono diminuite di poco ma sono in linea con gli altri anni.*

ANNO	2025	2024	2023	2022	2021
Riunioni Sindacali	4	4	2	4	4
Permessi sindacali	187	200	264	184	188

Incontri rappresentanti SA8000: *Nel corso dell'anno si sono avuti 3 incontri ufficiali con il rappresentante SA8000 in occasione di:*

Analisi Bilancio SA8000 anno 2024;

Analisi reclamo pervenuto tramite PEC;

Riunione Social Performance Team;

Si ribadisce che essendo il rappresentante SA8000 anche Rappresentante Sindacale, in occasione dei veloci incontri per affrontare le criticità operative aziendali e confrontarsi sulle soluzioni da attivare si affrontano anche problematiche inerenti la SA8000.

Contenzioso : *Nel corso del 2025 non abbiamo contenziosi in corso.*

Iscritti ai sindacati : *Il numero degli iscritti ai sindacati nel 2025 è diminuito di 5 unità a causa del turnover aziendale.*

Anno	2021	2022	2023	2024	2025
N° Iscritti	56	53	64	57	52

Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni		Data effettuazione
L'obiettivo di n° 2 incontri con rappresentanti lavoratori è stato raggiunto	Numero di incontri con Rappresentante dei lavoratori SA 8000	N° incontri con rappresentante SA8000 almeno 2.	Valutare la possibilità di attivare un reminder dei punti della norma tramite un app da installare sui telefoni.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/26

Las Mobili s.r.l.

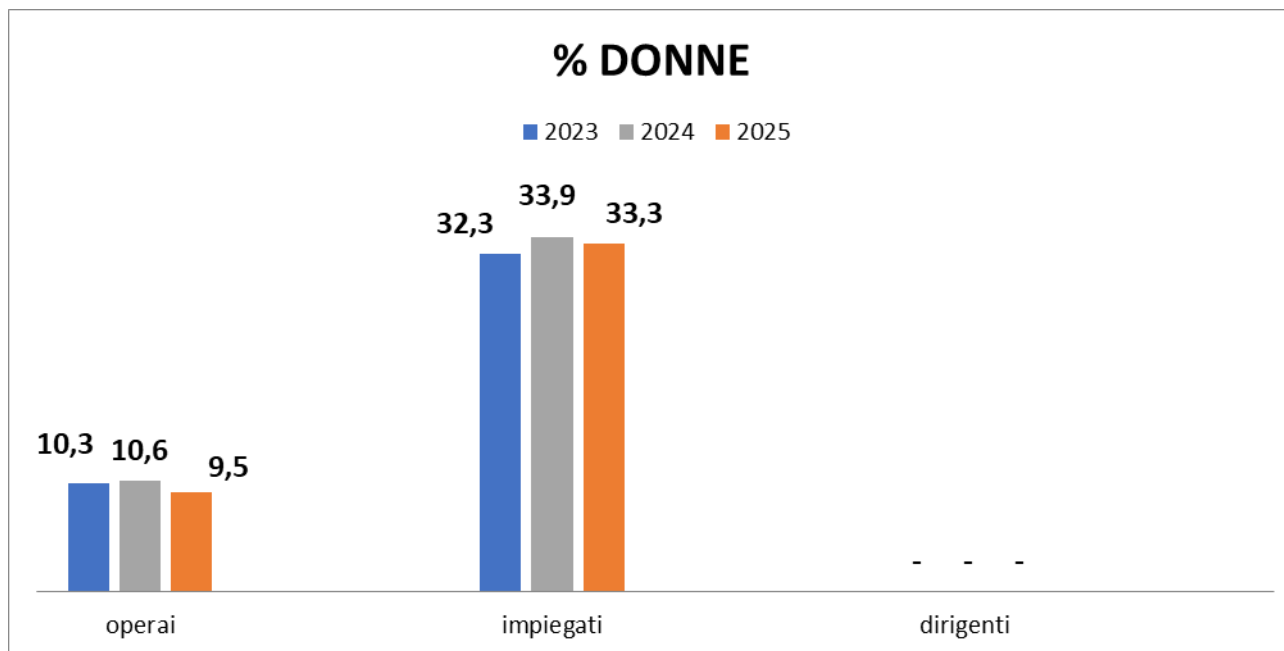
Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

Soggetto sottoposto all'attività di direzione e coordinamento della società Pedicone Holding srl iscritto al registro delle imprese di Teramo n° 00661780676

5. DISCRIMINAZIONE

In Las mobili non vengono alimentate politiche discriminatorie nei confronti di soggetti deboli quali quelli definiti nella norma. L'azienda continua a prestare attenzione al mantenimento della politica verso il personale femminile dell'azienda per garantire una reale parità tra i sessi soprattutto nel comparto uffici, mentre per i reparti produttivi per la tipologia del lavoro e forse anche per un problema "culturale" le maestranze sono soprattutto maschili ed è difficile reperire personale femminile disponibile.

Consuntivo 2025: *Nel corso del 2025 la percentuale media di personale femminile tra gli impiegati è diminuita di un 0,6 a causa dell'aumento del numero degli impiegati maschili, in valore assoluto il numero delle donne è aumentato di una unità. Tra gli operai la diminuzione è stata di oltre 1 punto percentuale a causa del licenziamento per raggiungimento limite età pensionabile di 2 operaie del reparto cuciture poltrone. Le due unità non sono state rimpiazzate poiché vi era un surplus produttivo che costringeva l'azienda a dei fermi produttivi del singolo reparto causando disparità tra i dipendenti.*



Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo di mantenere il livello numerico dell'anno precedente non è stato raggiunto pur essendo aumentato il numero di unità.	Percentuale di personale impiegatizio femminile.	Mantenere il livello numerico attuale ed in caso di assunzioni incrementare la presenza	In caso di assunzioni a parità di "punteggio" dare preferenza al personale femminile	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/2026



6. PROCEDURE DISCIPLINARI

Consuntivo 2025: *Nel corso dell'anno 2025 sono stati presi 2 provvedimenti disciplinari nei confronti di due operai, i quali avevano avuto un comportamento irrispettoso nei confronti del diretto superiore. I due provvedimenti si sono limitati ad un semplice richiamo scritto.*

Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero provvedimenti uguale a 2 è stato raggiunto	Numero azioni disciplinari.	Mantenere il numero di provvedimenti non superiore a 2	Tenere sempre informato il personale sulle strategie industriali per renderli partecipi e condividere con loro l'andamento produttivo del reparto di appartenenza.	Rappresentante SA8000 per la direzione	Entro 31/12/26

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.

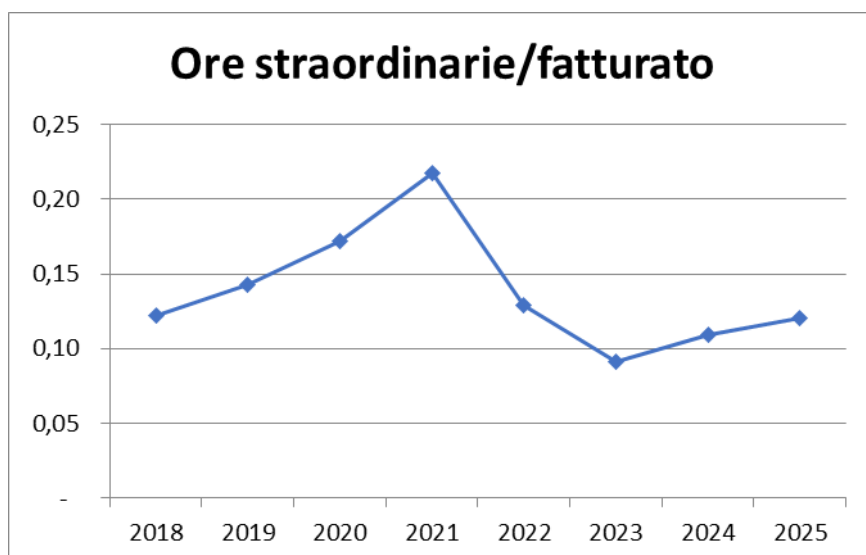
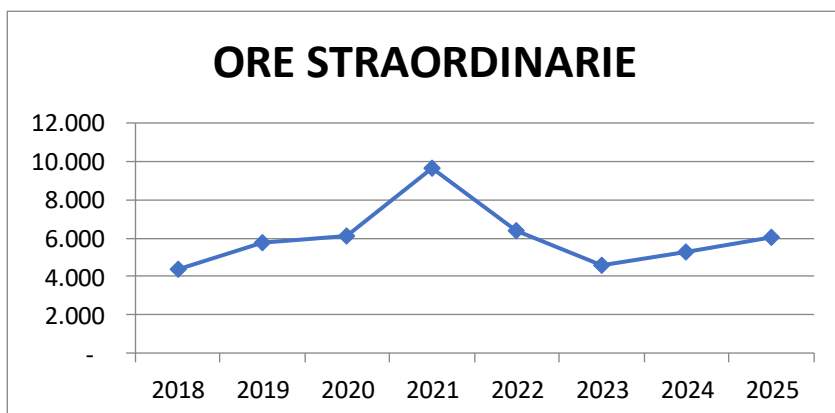
**7. ORARIO DI LAVORO**

L'orario di lavoro rispetta quanto definito nel CCNL e nei contratti aziendali.

Consuntivo 2025: *Nel corso del 2025 il numero delle ore straordinarie è aumentato del 14% circa rispetto all'esercizio precedente, dovuto al fatto che anche quest'anno a seguito dell'aumento di listino sono arrivati diversi ordinativi per consegne fine anno. Inoltre la fornitura di alcuni progetti importanti, soprattutto nel comparto cucine, è stata effettuata entro il 31/12/2025 a seguito di accordi presi con il cliente.*

1° trim	2° trim	3° trim	4° trim
1.208,00	1.438,00	1.551,50	1.840,00

L'azienda pur avendo completato l'installazione del nuovo impianto di foratura a completamento dell'investimento della "batch one" che ha risolto il problema dei piccoli lotti in 1° lavorazione, ha spostato la problematica ai reparti di seconda lavorazione che a seguito dell'immissione a fine anno sul mercato del nuovo operativo denominato Sigma, oltre alla notevole diversificazione di prodotti e soprattutto colori hanno avuto grosse difficoltà ad evadere gli ordini nei tempi richiesti. Infatti a fine anno c'è stata una riunione della Direzione con i vari manager e si è deciso di eliminare dall'offerta un modello ed alcune finiture per alleggerire il carico di produzione. Si ribadisce che la prassi aziendale prevede che ogni richiesta di lavoro straordinario è preceduto da un breve incontro con le RSU aziendali.



Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di 5.000 ore straordinarie non è stato raggiunto.	Numero ore straordinarie.	Mantenere il numero di utilizzo ore straordinarie entro 5.000 ore annue	Studiare con la dircomm un aggiornamento dell'offerta commerciale soprattutto sulle figure che hanno un numero di unità vendute molto basso ma con una frequenza molto alta.	Rappresentante SA8000 per la direzione – Responsabile produzione	Entro 31/12/26

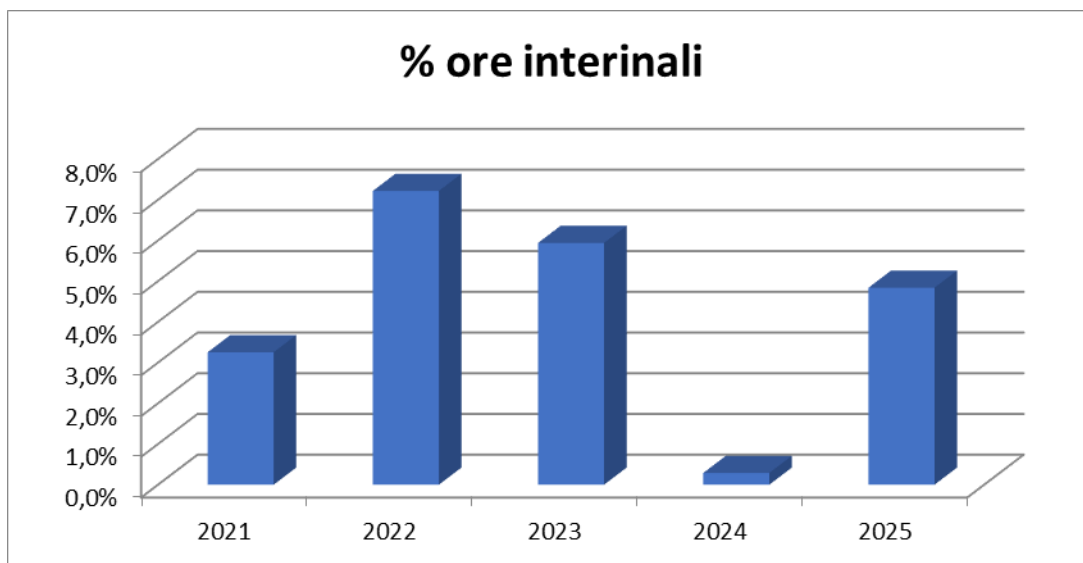
8. RETRIBUZIONE

La retribuzione rispetta i parametri definiti nel CCNL e l'azienda continuerà ad applicare i suddetti parametri che comunque risultano essere superiori al living wage (salario minimo). Si riporta schema di calcolo del salario minimo:

	AE1	2025
cu 2024		23.049,47
Tfr spettante	30.317,76	
Tfr anno prec.	28.099,56	
Tfr maturato 2024 (compr. Rival.)		2.218,20
Totale generale		25.267,67
Importo mese	13	1.943,67

Living Wage mensile (/13) Centro 1.872,19

Consuntivo 2025: *Nel corso del 2025 il numero di ore interinali è cresciuto notevolmente sia per sopperire ai picchi di produzione che per gestire il turnover aziendale delle persone che hanno raggiunto i target contributivi per il pensionamento. Si ribadisce che l'azienda dopo un periodo iniziale che può arrivare anche a 6 mesi (per evitare addebiti da parte della società di lavoro interinale che ha segnalato la risorsa) procede con l'assunzione.*



Il valore dell'indicatore viene tenuto sotto controllo ed è politica aziendale, non ricorrere al lavoro interinale se non per le motivazioni sopra esposte.

Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo del numero di ore interinali sotto 9.000 non è stato raggiunto.	Numero ore interinali	Mantenere il numero di ore di utilizzo interinale sotto i 9000.	Tenere sotto controllo il turn over aziendale ed evitare che il personale andato in pensione non venga sostituito	Rappresentante SA8000 per la direzione – Responsabile produzione- Responsabile ufficio vendite	Entro 31/12/26

9. Sistema di gestione

Il sistema di gestione mantiene attivo quanto previsto dal punto 9 della nuova norma.

- Il comitato per la sicurezza ha emesso il verbale sulle attività svolte nel corso del 2025 in data 19/02/2026.*
- Il Social Performance team ha verbalizzato le attività svolte nel corso del 2025 in data 18/09/2025 e dovrebbe riunirsi nuovamente entro il mese di marzo 2026.*
- La valutazione dei rischi è stata aggiornata in data 18/02/2026.*
- Il RSPP ha effettuato un nuovo audit interno in data 26/02/2026 che non ha evidenziato rilievi importanti: segnalato il completamento della segnaletica orizzontale e l'acquisto di bacini di contenimento per stoccaggio prodotti chimici.*

Nell'ambito dei fornitori l'azienda ha in atto un piano operativo di verifica degli stessi e li ha suddivisi in due tipologie:

- *fornitori da verificare e compilare una check-list*
- *fornitori a cui richiedere della documentazione*

Inoltre per le aziende fornitrici di materie prime periodicamente provvede all'invio di un questionario incentrato sul rispetto delle norme della SA8000 con l'obiettivo di individuare dei rischi significativi sulla catena di fornitura. Nel corso del 2026 si è provveduto a ripetere l'operazione inviando il questionario ai soli fornitori che non lo hanno compilato l'anno precedente.

È sempre attiva da parte dei responsabili di produzione la verifica delle aziende di servizi e manutenzione affinché all'atto dell'ingresso nei reparti il personale sia munito del tesserino di riconoscimento, per verificare la presenza di lavoro infantile (sotto i 15 anni), dei dispositivi di protezione individuali (soprattutto scarpe antinfortunistiche), ma soprattutto che vengano utilizzati durante l'operatività all'interno dell'azienda.



BILANCIO SA 8000

Consuntivo 2025	Indicatore	Obiettivo 2026	Azioni	Responsabile	Data effettuazione
L'obiettivo dell'aggiornamento della documentazione da parte dei fornitori di servizi e terzisti è stato raggiunto	Aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti	Si ripropone: aggiornamento documentazione fornitori servizi e terzisti – Rispetto piano verifiche presso fornitori. Invio questionario a fornitori	Per i fornitori di servizi e terzisti attivare la richiesta con rinnovo semestrale o annuale di documentazione anche relativa a pagamento retribuzioni e contributi per evitare eventuali obbligazioni in solido in caso di mancati pagamenti	Rappresentante SA8000 per la direzione – Garanzia qualità	Entro 31/12/26

PROGRAMMAZIONE FUTURA DELLA GESTIONE SOCIALE

Per il futuro si intende consolidare il SGRS e completare nei periodi prefissati i programmi di miglioramento previsti

GIUDIZIO DEGLI STAKEHOLDER SULLA GESTIONE SOCIALE DELL'AZIENDA

Il presente documento è stato approvato dalla Direzione Aziendale e dai Responsabili di Reparto. È stato inoltre illustrato in apposita riunione al rappresentante

Las Mobili s.r.l.

Società unipersonale - Via dell'Industria, 81 - 64018 Tortoreto (TE) Italy - T. +39 0861 7831 - F. +39 0861 786851 - www.las.it - las@las.it
C.F e P. IVA 01963940679 - R.E.A. TE 167772 - Cap. Soc. € 1.010.000 i.v.