

## POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

La Las Mobili Srl nelle due unità locali di cui è composta e precisamente

Unità locale 1 sita in via SP n°8 Km 2,161, Tortoreto (TE) comprendente le attività di ufficio, magazzino ferramenta e magazzino e carico prodotto finito

Unità locale 2 comprendente i fabbricati FABB A,B,C,E,F sito a Poggio Morello (Sant'Omero) in cui si svolge la prima (seziona tura bordatura foratura) e la seconda lavorazione (premontaggio imballaggio)

durante lo svolgimento delle sue attività s'impegna a:

- **Prevenire lesioni e malattie professionali**
- **Migliorare continuamente il sistema di gestione OH&S ed i risultati ottenuti**
- **Conformarsi alla legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai regolamenti vigenti e agli altri requisiti sottoscritti dalla società;**
- **Perseguire l'attività di miglioramento continuo teso alla riduzione dei rischi di malattie, infortuni ed incidenti sui luoghi di lavoro;**
- **Coinvolgere i propri dipendenti in modo che sia chiaro che il sistema di gestione OH&S riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.**
- **Trasmettere conoscenze adeguate a contrasto delle dipendenze stimolando un confronto e dialogo con i dipendenti per favorire una riflessione sugli effetti, le patologie ed i rischi correlati all'uso delle sostanze psicotrope e consumo di alcolici .**

A tale scopo la ditta Las Mobili Srl dopo aver condotto una approfondita Analisi Iniziale dei rischi delle proprie attività produttive ha individuato delle aree prioritarie di intervento che sono:

- **Rinnovo dei macchinari teso alla maggiore efficienza e sicurezza del lavoratore**
- **Investimento di risorse interne ed esterne sulla formazione del personale aziendale con particolare riguardo ai rischi specifici e all'approntamento dell'emergenza**
- **Monitoraggio e sorveglianza degli ambienti di lavoro**

e si propone i **seguenti obiettivi**:

1. **Mantenere un Sistema di Gestione OH&S soddisfacendo tutti i requisiti contenuti nella OHSAS 18001:2007 e applicando dove possibile modelli integrativi con il Sistema Qualità e Ambiente;**
2. **Comunicare ai propri dipendenti di ogni livello la propria Politica, gli Obiettivi di sistema Oh&S con i relativi programmi di intervento , con l'intento che tutti gli operatori siano resi consapevoli dei loro obblighi individuali e degli effetti della gestione del sistema sulla qualità del loro ambiente di lavoro;**
3. **Coinvolgere i lavoratori anche attraverso i loro Rappresentanti per la sicurezza;**
4. **Assicurare la Cooperazione e collaborazione con le autorità pubbliche per la prevenzione degli infortuni.**
5. **Tenere sotto controllo i rischi residui e attivare azioni di miglioramento**
6. **Adottare le misure necessarie per ridurre i rischi connessi a situazioni di emergenza;**
7. **Riesaminare annualmente la propria Politica per assicurarsi che rimanga coerente e appropriata alle proprie esigenze anche in occasione di modifiche legislative e renderla disponibile alle parti interessate;**
8. **Attuare un programma di informazione e formazione dei propri dipendenti per svolgere i loro compiti in sicurezza;**
9. **Fornire le risorse umane e strumentali necessarie **nonostante il periodo di crisi nazionale che si attraversa** ;**
10. **Considerare il sistema di gestione OH&S come parte integrante della gestione aziendale**
11. **Diminuzione dell'indice di gravità e frequenza degli infortuni.**
12. **Migliorare la comunicazione aziendale a tutti i livelli, verticale e orizzontale, up-down e dal basso verso l'alto.**

Tortoreto, 26 maggio 2015 (confermata in sede di riesame)

TALE POLITICA SARÀ DIFFUSA A TUTTO IL PERSONALE AZIENDALE E A TUTTO IL PERSONALE INTERESSATO  
Il datore di lavoro Giulio Pedicone